

## عنوان مقاله:

بررسی مدیریت منش و خلق در زنان شاغل با رعایت شیونات برای حضور در جامعه اسلامی

## محل انتشار:

دومین همایش بین المللی افق های نوین در علوم انسانی و مدیریت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

حامد علیپور - عضو هیئت علمی دانشگاه تهران ایران

محمدامین عابدینی نژاد - دانشجوی دانشگاه پیام نور عنبرآباد

## خلاصه مقاله:

خانواده نخستین جایی است که فرد از تولد تا انتهای زندگی در آن به سر می برد و با تعامل سایرین اعضا به کمال می رسد. امروزه مسایل اخلاقی، بحران های عاطفی، مشکلات اقتصادی، به هم ریختگی روابط مدیریتی خانواده، فروگذاری از برخی اقتضایات طبیعی مردان و زنان ... همه خانواده های را به شدت با نگرانی روبرو ساخته است. با توجه به تحولات اقتصادی، اجتماعی، در جامعه امروز زنان ناگزیر هستند که در خارج از منزل کار کنند. مطالعات نشان داده فشار طاقت فرسای ایجاد تعادل بین خانه و کار، تعداد زیادی از مادران شاغل را یا مجبور به دست کشیدن از کار یا گرفتن کار پاره وقت می کند. زنان شاغل علاوه بر مشکلات و مسایلی که در محیط کار با آن روبرو هستند، در مقایسه با زنان خانه دار آ از فشار مضاعفی رنج می برند. آنها پس از اتمام ساعات اداری، مجبور به اضافه کاری در خانه هستند تا کارهای خانه و خانواده معطل نماند. زنان در محیط و اجتماع بایستی اخلاق و منش مناسب اسلامی داشته باشند. این پژوهش سعی دارد به بررسی چالش ها و راهبردهای مدیریتی زنان در خانواده و محیط کار بپردازد. بنابراین آنچه مشهود است، اینست که در سبک زندگی زنان شاغل و غیرشاغل تفاوت وجود دارد

## کلمات کلیدی:

زنان شاغل، اقتصاد، تربیت، خانواده، سبک مدیریتی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/710687>

