

عنوان مقاله:

تحلیل و رتبه بندی شاخص های یادگیری سازمانی در سازمان امور مالیاتی زابل

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی افق های نوین در علوم انسانی و مدیریت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

حمید اکاتی - گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زابل، زابل، ایران

مریم حیدری - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زابل، زابل، ایران

اشرف معماری - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زابل، زابل، ایران

خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف تحلیل و رتبه بندی مولفه های یادگیری سازمانی در امور مالیاتی زابل انجام شده است. روش تحقیق بصورت تو صیفی - پیمای شی بوده، جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه کارکنان امور مالیاتی زابل به تعداد 178 نفر می باشد. حجم نمونه این تحقیق 118 نفر که به صورت تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه یادگیری سازمانی بر اساس نظریه پیتر سنگه استفاده شده است. تجزیه و تحلیل داده ها با نرم افزار spss20 انجام گرفته و از آمارهای توصیفی (میانگین، انحراف معیار) و استنباطی (T) یک نمونه ای و مستقل و آزمون آنوا و فریدمن) استفاده شده است. نتایج تحقیق نشان داد نتایج تحقیق نشان داد که تفکر سیستمی و مهارتهای فردی در امور مالیاتی زابل اثر بخش می باشد. وضعیت مولفه های یادگیری سازمانی در امور مالیاتی زابل مطلوب می باشند. یادگیری سازمانی با توجه به میزان تحصیلات و سابقه کار کارکنان تفاوت معنی داری دارد، اما یادگیری سازمانی با توجه به جنسیت کارکنان تفاوت معنی داری ندارد.

کلمات کلیدی:

یادگیری سازمانی، امور مالیاتی، کارکنان، زابل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/710697>

