

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط بین فرهنگ سازمانی و هوش عاطفی در دانشگاه علوم پزشکی زابل

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی افق های نوین در علوم انسانی و مدیریت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

حمید اکاتی - گروه مدیریت، عضو هیئت علمی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زابل

محمد سپهرزاده - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زابل

امید ملایی زاهد - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زابل

حسن پودینه تنیده - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زابل

خلاصه مقاله:

با توجه به اهمیت هوش عاطفی و تاثیر در حوزه های مختلف زندگی از جمله پیشرفت شغلی، رضایت شغلی، محیط کار و عملکرد سازمانی؛ این مقاله به تعیین رابطه بین هوش عاطفی و فرهنگ سازمانی کارکنان دانشگاه پرداخته است. پژوهش از نوع توصیفی تحلیلی و مقطعی است که بر روی 168 نفر از کارکنان دانشکده ها و حوزه ستادی دانشگاه علوم پزشکی زابل با بکارگیری دو پرسشنامه هوش عاطفی ($\alpha=0/93$) و پرسشنامه فرهنگی سازمانی هافستند ($\alpha=0/73$) انجام شده است. روش نمونه گیری بصورت تصادفی ساده بود. اطلاعات در دو سطح توصیفی و استنباطی (آزمون آماری ضریب همبستگی پیرسون) گزارش گردیده است. بین هوش عاطفی و فرهنگ سازمانی رابطه مستقیم و معنادار وجود دارد ($r=0/71$)؛ همچنین بین هوش عاطفی و فرهنگ مرد سالاری - زن سالاری رابطه معکوس و معنادار ($r=-0/24$) مشاهده شد؛ بین هوش عاطفی و سایر مقیاس های فرهنگ سازمانی از جمله فرهنگ فرد گرایی- جمع گرایی، فرهنگ اطمینان-ریسک؛ و فرهنگ توزیع قدرت عادلانه - ناعادلانه رابطه مشاهده نگردید. با توجه به وجود رابطه بین هوش عاطفی و فرهنگ سازمانی در این مطالعه و نیز تاثیر گذاری و تاثیر پذیری برخی از مولفه های هوش عاطفی از فرهنگ سازمانی، آموزش همه ی شاخص های هوش عاطفی به منظور رشد و افزایش توانمندی های فردی و شغلی افراد توصیه می گردد.

کلمات کلیدی:

هوش عاطفی - فرهنگ سازمانی - کارکنان - دانشگاه علوم پزشکی زابل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/710734>

