

## عنوان مقاله:

روش شناسی بروکراتیک وبر بر ساختار سازمان و مقایسه ان با پارادایم واقع گرایی

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی یافته های نوین علوم و تکنولوژی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

محمد یاسبان - گروه مدیریت صنعتی، واحد تبریز، دانشگاه آزاد اسلامی، تبریز، ایران

فرشته اسدالهیان - گروه مدیریت صنعتی، واحد تبریز، دانشگاه آزاد اسلامی، تبریز، ایران

نازیلا مسعودی - گروه مدیریت صنعتی، واحد تبریز، دانشگاه آزاد اسلامی، تبریز، ایران

## خلاصه مقاله:

نهاد دیوانسالاری در فرآیند توسعه پایدار سازمان ها و تحقق اهداف آنها در برخی از کشورها از اهمیت زیادی برخوردار است اجرای هر طرح تحول یا توسعه اقتصادی، نیازمند پیش نیازها و ضرورتها و بایسته هایی است که به نظر می رسد هم اکنون ایران از اصلی ترین آنها یعنی دیوان سالاری مستقل و توسعه گرا محروم است. بر اساس نظریه های دولت توسعه گرا، دیوان سالاری مستقل، عقلانی و توسعه گرا، عمود توسعه است که در صورت فروریختن یا برپا نبودنش، هیچ خیمه ای در سرزمین توسعه برپا نخواهد شد. هدف از این تحقیق تعیین روش بروکراتیک وبر حاکم بر ساختار سازمان و مقایسه آن با پارادایم واقع گرایی است. این تحقیق بر اساس هدف و ماهیت تحقیق از نوع توصیفی پیمایشی است و دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی به عنوان نمونه موردی انتخاب شده است. داده های مورد نیاز با استفاده از روش اسنادی و کتابخانه ای با مطالعه مقالات، اسناد و مدارک جمع آوری شده است. نتایج نشان می دهد که روش بروکراتیک وبرموجب کارایی و اثربخشی سازمان می شود.

## کلمات کلیدی:

بروکراتیک وبر، دیوان سالاری، ساختار سازمان، واقع گرایی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/710957>

