

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر پرورش استعداد های نهفته کارکنان در بهبود عملکرد سازمانی مطالعه موردی شرکت توزیع برق منطقه اصفهان

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی یافته های نوین علوم و تکنولوژی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسنده:

مصطفی بهرامیان - کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی

خلاصه مقاله:

هدف کلی پژوهش حاضر بررسی تاثیر پرورش استعداد های نهفته کارکنان در بهبود عملکرد سازمانی (مطالعه موردی: توزیع برق استان اصفهان) می باشد، تحقیق حاضر از حیث ماهیت و روش توصیفی - پیمایشی است. جامعه آماری تحقیق حاضر عبارت از کلیه کارکنان توزیع برق استان اصفهان میباشد. در این پژوهش جهت تعیین حجم نمونه از جدول مورگان استفاده گردید فلذا با توجه به داده های جدول مورگان حجم نمونه در این پژوهش برابر با 225 نفر در نظر گرفته شد. جهت انتخاب آزمودنیها از بین جامعه نمونه از روش نمونه گیری تصادفی ساده استفاده شد. در این تحقیق با استفاده از آزمون های آماری رگرسیون به آزمون فرضیه ها پرداخته شده است. یافته های تحقیق: استفاده از افراد با استعداد در منصب های کلیدی، در بهبود رضایتمندی مشتریان، فرایندهای داخلی، یادگیری و رشد، بهبود وضعیت مالی تاثیر دارد. - ایجاد خزانه استعداد در سازمان، در بهبود رضایتمندی مشتریان، فرایندهای داخلی، یادگیری و رشد، بهبود وضعیت مالی تاثیر دارد. - ایجاد جاذبه برای افراد نخبه جهت کار در سازمان، در بهبود رضایتمندی مشتریان، فرایندهای داخلی، یادگیری و رشد، بهبود وضعیت مالی تاثیر دارد. - ثبات و امنیت شغلی افراد مستعد، در بهبود رضایتمندی مشتریان و بهبود وضعیت مالی تاثیر ندارد. - ثبات و امنیت شغلی افراد مستعد، در سازمان در فرایندهای داخلی و یادگیری و رشد تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

پرورش - استعداد های نهفته - بهبود - عملکرد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/710980>

