

عنوان مقاله:

بررسی اثر فناوری اطلاعات بر عملکرد مدیریت منابع انسانی

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی و چهارمین همایش ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی در ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

اطهر قاسم پور اردکانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد مرودشت، ایران

نادر شهامت - استادیار گروه مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد مرودشت، ایران

خلاصه مقاله:

استفاده از فناوری اطلاعات در یک سازمان، موجب تغییر عملکردهای مدیریت منابع انسانی می شود. این تغییر در صورتی موثر است که فعالیت های فناوری اطلاعات شناخته شده و زمینه بروز این فعالیت ها فراهم شود. سپس مدیریت منابع انسانی با شرایط جدید آشنا می شود تا بتواند با بهره گیری از ظرفیت هایی که فناوری اطلاعات می تواند ایجاد کند، موجب ارتقاء عملکرد منابع انسانی سازمان شود. در این مقاله، ابتدا تاریخچه مختصری از فناوری اطلاعات و مدیریت منابع انسانی ارایه شده و سپس تاثیر و پیامدهای فناوری اطلاعات بر عملکردهای مدیریت منابع انسانی را توضیح داده می شود. در ادامه اثراتی که کاربرد فناوری اطلاعات در مدیریت منابع انسانی ایجاد می کند، بررسی می شود

کلمات کلیدی:

فناوری اطلاعات - مدیریت منابع انسانی - ساختار سازمان - عملکردهای مدیریت منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/713687>

