

عنوان مقاله:

اخلاق حرفه ای و نقش ضوابط اخلاقی در مدیریت منابع انسانی

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی و چهارمین همایش ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی در ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

صادق اکبری - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری و مدرس کامپیوتر دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

یکی از اساسی ترین اصول ایجاد ارتباطات سالم و اثرگذار در میان کارکنان سازمان ها، رعایت و اهمیت به اصول اخلاقی انسانی است، اما در جهان امروز به دلیل گسترش روز افزون تکنولوژی و برقراری وسیع ارتباطات در محیط مجازی و عدم توجه به ابعاد معنوی و روحی انسان، بسیاری از اصول اخلاقی در میان کارکنان سازمان ها مورد غفلت واقع شده است و عدم توجه به ضوابط اخلاقی از سوی مدیران منابع انسانی در سازمان ها باعث بروز بسیاری از مشکلات موجود در سیستم های اداری از قبیل: اختلاس، کلاهبرداری، غیبت، ارتشاء و... شده است. به طور ویژه، هنگامی که اصول یا ارزش های اخلاقی به طور گسترده ای میان کارمندان سازمان رایج شود و مدیریت بر منابع انسانی با رعایت اصول اخلاقی صورت پذیرد، موفقیت سازمانی افزایش خواهد یافت. بنابراین در این مطالعه، با در نظر گرفتن اهمیت اخلاق حرفه ای در مبحث توسعه منابع انسانی، تاثیرات و نقش ضوابط اخلاقی در مدیریت بهتر منابع انسانی را بررسی نموده ایم. در این مقاله ابتدا تعاریفی از مدیریت منابع انسانی، مفهوم و فلسفه اخلاق ارایه نموده ایم، سپس به بررسی قلمرو اخلاق و ماهیت آن، شاخصه های اخلاق، اخلاق حرفه ای و قوانین اخلاق حرفه ای و همچنین به تحلیل موانع رشد اخلاق در سازمان ها پرداخته ایم. در ادامه نیز ضمن تبیین نقش کلیدی ضوابط اخلاقی در مدیریت منابع انسانی، به ارایه راهکارهایی اخلاقی جهت اعمال کاراتر سازوکارهای انضباطی در مدیریت منابع انسانی پرداخته ایم.

کلمات کلیدی:

اخلاق، ضوابط اخلاقی، مدیریت منابع انسانی، اخلاق حرفه ای

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/713837>

