

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط ابعاد ساختار سازمانی با توانمندسازی روان شناختی ادراکی- رفتاری کارکنان در تعاونی اعتبار ثامن الایمه ی استان خوزستان

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی و چهارمین همایش ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی در ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

علی احمدی - دانشجوی دکترا مدیریت دولتی، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد واحد بروجرد بروجرد، ایران

فاطمه گودرزی - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد بروجرد، باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان بروجرد، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق، شنا سایی ارتباط توانمند سازی روان شناختی یادراکی-رفتاری با ساختار سازمانی پیچدگی، رسمیت، تمرکز می که توانمندسازی را رویکرد مکانیکی باشد. با بررسی ادبیات روانشناسی سازمانی، دو نوع رویکرد به توانمندسازی وجود دارد: رویکرد اول که توانمند سازی را مفهومی رویکرد ارگانیکی مترادف با تفویض قدرت تصمیم گیری به رده های پایین تر سازمان می داند. رویکرد دوم چند وجهی می داند که بر حسب ادراکات کارکنان نسبت به نقش خویش در شغل و سازمان به عنوان فرآیند افزایش انگیزش درونی کارکنان در انجام وظایف محوله تعریف می شود و خود شامل پنج بعد شایستگی، موثر بودن، معنی دار بودن، خودمختاری و اعتماد در شغل می شود. این پژوهش به لحاظ اهداف، کاربردی و با شیوه تو صیفی- همبستگی اجرا شده است. جامعه آماری در این تحقیق کلیه کارکنان تعاونی اعتبار ثامن الایمه استان خوزستان می باشد که 270 نفر هستند. برای بررسی، با استفاده از جدول مورگان نمونه 160 نفری انتخاب شد تا میان آن ها 2 پرسشنامه که یکی از آن ها سنجش توانمند سازی از آقای عبداللهی و دیگری سنجش ابعاد ساختاری از آقای رابینز است، توزیع گردید. همچنین با محاسبه و آزمون ضریب همبستگی پیرسون، رابطه بین ساختار و توانمندسازی کارکنان مورد بررسی قرار گرفت. در نهایت نتیجه این شد که فرضیه اصلی بین ساختار سازمانی با توانمند سازی روان شناختی کارکنان در تعاونی اعتبار ثامن الایمه ی استان خوزستان ارتباط معنی داری وجود دارد. با ضریب 0/35 - مورد تایید قرار گرفت.

کلمات کلیدی:

شایستگی، موثر بودن، معنی داری، خودمختاری، اعتماد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/713858>

