

عنوان مقاله:

عوامل موثر بر تعهد سازمانی کارکنان معاونت پژوهشی پردیس دانشکده های فنی دانشگاه تهران

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی و چهارمین همایش ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی در ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

لیلا ابراهیمی - رییس اداره پژوهش های کاربردی پردیس دانشکده های فنی دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

هدف از انجام پژوهش حاضر شناسایی عوامل موثر بر تعهد سازمانی کارکنان معاونت پژوهشی پردیس دانشکده های فنی دانشگاه تهران است. روش پژوهش توصیفی- همبستگی می باشد. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان معاونت پژوهشی پردیس دانشکده های فنی به تعداد 50 نفر اعم از رسمی، پیمانی، قرارداد معین و شرکتی میباشد. و روش نمونه گیری به صورت تصادفی ساده است. ابزار پژوهش شامل پرسش نامه محقق ساخته است که بر اساس پرسشنامه می یر 1990 تهیه شده است جهت بررسی روایی پرسشنامه از روایی صوری و جهت بررسی اعتبار پرسشنامه از آزمون آلفای کرباخ با استفاده از نرم افزار SPSS استفاده شده است. در قسمت تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون ضریب همبستگی و رگرسیون استفاده شد و نتیجه نهایی نشان داد زنان نسبت به مردان و افراد متاهل نسبت به مجردین از تعهد سازمانی بالاتری برخوردارند. همچنین سن بیش از سابقه کاری بر تعهد سازمانی تاثیر دارد

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، عوامل تاثیر گذار بر تعهد سازمانی، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/713904>

