

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین تعهد سازمانی با توانمند سازی کارکنان در پدافند غیر عامل

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی و چهارمین همایش ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی در ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

مجید درویشی - افسر ارتش جمهوری اسلامی ایران

خلاصه مقاله:

در پژوهش حاضر به بررسی رابطه بین تعهد سازمانی با توانمند سازی کارکنان پرداخته شده است. جامعه آماری در این تحقیق، کارکنان پدافند غیر عامل می باشند که برای تعیین حجم نمونه به روش نمونه گیری تصادفی ساده 65 نفر انتخاب گردید. این تحقیق از نظر هدف، کاربردی بوده و از نظر روش اجرا توصیفی می باشد. برای گرد آوری اطلاعات در خصوص کارکنان نسبت به تعهد سازمانی از پرسشنامه استاندارد تعهد سازمانی و برای توانمند سازی کارکنان نیز از پرسشنامه استاندارد توانمند سازی کارکنان استفاده گردید که برای تعیین پایایی پرسشنامه ها از ضریب آلفای کرونباخ که ضریب آن برای پرسشنامه تعهد سازمانی 86 / 0 و برای توانمند سازی کارکنان 92 / 0 محاسبه گردید و برای تعیین روایی پرسشنامه، از روایی محتوایی استفاده شده است. برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار spss نسخه 24، در سطح آمار توصیفی از شاخص هایی نظیر فراوانی و درصد و رسم جداول و نمودارها و در سطح آمار استنباطی از روش های آمار استنباطی از جمله آزمون کلموگروف - اسمرنوف برای آزمون نرمال بودن توزیع داده ها و آزمون پیرسون برای آزمون فرضیه ها استفاده شده است. نتایج حاصل از تحقیق به شرح زیر می باشد: بین تعهد سازمانی با توانمند سازی کارکنان رابطه معناداری وجود دارد

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، تعهد عاطفی، تعهد مستمر، توانمند سازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/713914>

