

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه هوش سازمانی و تعهد سازمانی مطالعه موردی: کارکنان شهرداری حمیدیا استان یزد

## محل انتشار:

دومین همایش بین المللی و چهارمین همایش ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی در ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

مهدی تقوی بافقی - دکترای مدیریت تکنولوژی - استاد دانشگاه پیام نور مرکز یزد

محمد هادی شاهی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی - گرایش توسعه شهری و روستایی

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه بین هوش سازمانی و تعهد سازمانی در بین کارکنان شهرداری حمیدیا می باشد. طرح تحقیق از نوع همبستگی و جامعه پژوهش در برگزیده کلیه کارکنان شهرداری حمیدیا که تعداد آن ها 37 نفر بود در نظر گرفته شد. با توجه به اندازه جامعه مورد نظر، کلیه افراد به عنوان نمونه در نظر گرفته شدند و ابزارهای جمعآوری اطلاعات که شامل دو پرسشنامه ی استاندارد هوش سازمانی کارل آلبرخت 2002 و تعهد سازمانی آلن و مایر 1984 اجرا گردید. ضرایب پایایی برآورد شده به روش آلفای کرونباخ برای این پرسشنامه ها به ترتیب 0/967 و 0/979 و 0/926 و 0/843 و 0/829 و 0/877 و 0/909 و 0/947 و 0/847 به دست آمد. همچنین روایی پرسشنامه های مذکور به تایید خبرگان و متخصصان این حوزه رسید. برای تحلیل داده ها از ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون استفاده شده و نتایج زیر حاصل گردید: بین هوش سازمانی و تمامی مولفه های آن شامل چشم انداز استراتژیک، سرنوشت مشترک، میل به تغییر، روحیه، اتحاد و توافق، کاربرد دانش و فشار عملکرد با تعهدسازمانی در بین کارکنان شهرداری حمیدیا رابطه مستقیم و معناداری وجود داشت

## کلمات کلیدی:

هوش سازمانی، تعهد سازمانی، کارمندان شهرداری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/713950>

