

عنوان مقاله:

مدیریت تغییر در منابع انسانی

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی و چهارمین همایش ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی در ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

مرضیه اسمعیل پور - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، واحد مرودشت، دانشگاه آزاد اسلامی، مرودشت، ایران

نادر شهاخت - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، واحد مرودشت، دانشگاه آزاد اسلامی، مرودشت، ایران

خلاصه مقاله:

تغییر و تحول یکی از مسایل بسیار مهم و حیاتی است که سازمان های کنونی درگیر آن بوده و بقا و دوام خود را وابسته به آن می دانند. پذیرش تغییر در دنیای متحول کنونی از بزرگترین عوامل دوام و بقای سازمان است، و تنها سازمان هایی می توانند موجودیت خود را حفظ نمایند که بتوانند خود را با آهنگ این تحولات اجتناب ناپذیر هماهنگ سازند. اهمیت تغییر و تحول مثبت بر کسی پوشیده نیست چرا که نیاز آینده است. سازمان های موفق در جهان امروز سازمانهایی هستند که تغییر و تحول را در چهارچوب تشکیلاتی خود بگنجانند. بنابراین در این مطالعه محقق، با روش توصیفی - کتابخانه ای ضمن در نظر گرفتن اهمیت تغییر و تحولات به بررسی مدیریت تغییر در منابع انسانی پرداخته است

کلمات کلیدی:

مدیریت، تغییر، منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/713963>

