

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری تحول آفرین بر موفقیت سیستم های اطلاعاتی مطالعه موردی: شرکت فولاد مبارکه اصفهان

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی و چهارمین همایش ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی در ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

امین حکیم - دکتری مدیریت سیستم ها، مدرس دانشگاه تهران

مهران عکاشه - دانشجوی ارشد مدیریت کسب و کار، پردیس فارابی، دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

با رشد و توسعه به کارگیری فناوری اطلاعات و سیستم های اطلاعاتی در سازمانها و مشاهده کاربردهای نوآورانه و استراتژیک آن در خلق و حفظ مزیت رقابتی، استقرار سیستم های اطلاعاتی و موفقیت آنها به صورت بسیار گسترده مورد توجه مدیران قرار گرفته شاید بتواند کاربردهایی عمیقتر، بلند نظرانه تر و تحول آفرین نیز در برداشته باشد. پژوهش حاضر باهدف بررسی تاثیر رهبری تحول آفرین بر موفقیت سیستم های اطلاعاتی در شرکت فولاد مبارکه انجام گرفته است. روش پژوهش، توصیفی همبستگی از نوع کاربردی و جامعه ی آماری این پژوهش شامل بخش های فروش، خرید، آزمایشگاه ها، آموزش و توسعه منابع انسانی این شرکت است، بر اساس آمارهای موجود، تعداد جامعه ی آماری این پژوهش 610 نفر است که با استفاده از روش نمونه گیری طبقه ای 240 نفر بهعنوان نمونه آماری انتخاب شدند. جهت پایایی داده های جمع آوری شده از روش ضریب آلفا کرونباخ استفاده شده است که مقادیر این آماره برای همه متغیرها از 70 % بیشتر است و در نتیجه پرسشنامه دارای پایایی میباشد. جهت تحلیل فرضیه ها از روش همبستگی پیرسون و از نرم افزار SPSS23 برای مدل رگرسیونی و از نرم افزار LISREL برای مدل معادلات ساختاری استفاده شده است. یافته های پژوهش نشان میدهد که رهبری تحول آفرین بر حمایت سازمانی ادراک شده، فایده مندی ادراک شده، رضایت کاربر و کارآمدی سیستم های اطلاعاتی تاثیر مثبت داشته و رهبری تحول آفرین بر حمایت سازمانی ادراک شده تاثیر بیشتری داشته است

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، حمایت سازمانی ادراک شده، فایده مندی ادراک شده، رضایت کاربر، کارآمدی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/714009>

