

عنوان مقاله:

شناسایی و رتبه بندی مولفه های تاثیرگذار بر نظام نگهداری منابع انسانی

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی و چهارمین همایش ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی در ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

ندا فهیما - کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد علوم و تحقیقات تهران، ایران

آیت ملایی ریسی - کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد علوم و تحقیقات تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این تحقیق شناسایی و رتبه بندی مولفه های تاثیرگذار بر نظام نگهداری منابع انسانی است. این تحقیق از نظر هدف کاربردی و از لحاظ ماهیت یک تحقیق توصیفی - پیمایشی به شمار میرود. همچنین از نظر زمانی یک مطالعه مقطعی می باشد و از حیث نتیجه توسعه ای و از نظر جنس داده کمی است. جامعه آماری این پژوهش متشکل از کلیه پرسنل در بانک اقتصاد نوین شعب غرب شهر تهران، به تعداد 326 نفر می باشد. برای محاسبه حجم نمونه آماری بر اساس فرمول کوکران حجم نمونه در سطح خطای 5 درصد برای جامعه محدود برابر با 176 نفر برآورد شد. در این تحقیق جهت نمونه گیری از روش نمونه گیری تصادفی ساده استفاده شده است. ابزار جمع آوری داده ها و اطلاعات در خصوص شناسایی مولفه های موثر بر نظام نگهداری منابع انسانی روش مصاحبه نیمه ساخت یافته، و در نهایت به منظور شناسایی مولفه های نظام نگهداشت منابع انسانی از پرسشنامه محقق ساخته مبتنی بر طیف لیکرت پنج گانه استفاده شد. برای سنجش روایی پرسشنامه، از روایی وابسته به محتوا استفاده شده است. در خصوص سنجش میزان پایایی پرسشنامه از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شد. مقدار پایایی برای پیش آزمون برابر با 0/908 و کل پرسشنامه 0/96 بزرگتر از 0/6 حاصل گردید. شیوه تجزیه و تحلیل داده های آماری در دو سطح آمار توصیفی و استنباطی و با بهره گیری از نرم افزارهای SPSS و PLS انجام شده است. در سطح آمار توصیفی، به توصیف مشخصات جامعه آماری در قالب تعداد فراوانی و درصد فراوانی به صورت جداول و نمودارهای مربوطه، پرداخته شد. در بخش آمار استنباطی ابتدا آزمون کولموگروف - اسمیرنوف جهت اطمینان از نرمال بودن توزیع مشاهدات انجام شد. سپس جهت بررسی فرضیه ها از تکنیک معادلات ساختاری استفاده شد. و جهت رتبه بندی مولفه های شناسایی شده از آزمون فریدمن بهره گرفته شد. نتایج نشان می دهد، حقوق و پرداخت مزایا بیشترین تاثیرگذاری و سبک مدیریت رهبری کمترین تاثیر را در نظام نگهداری منابع انسانی دارد

کلمات کلیدی:

شناسایی، رتبه بندی، مولفه های تاثیرگذار بر نظام نگهداری منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/714024>

