

عنوان مقاله:

اخلاق حرفه ای در مدیریت منابع انسانی

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی و چهارمین همایش ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی در ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

نعمت اله قیاسوند - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، واحد مرودشت، دانشگاه آزاد اسلامی، مرودشت، ایران

نادر شهامت - استادیار گروه مدیریت آموزشی، واحد مرودشت، دانشگاه آزاد اسلامی، مرودشت، ایران.

خلاصه مقاله:

بدون تردید اهمیت منابع انسانی در سازمان به منظور تحقق اهداف سازمانی برهیچ کس پوشیده نیست اما حفظ و نگهداری همین نیروی گرانبها و ارزشمند درگرو به کار انداختن چرخه اخلاقی در تمامی سطوح سازمان علی الخصوص بخش مدیریت منابع انسانی است زیرا مهم ترین متغیر در موفقیت سازمان، اخلاق حرفه ای است. در واقع یکی از اساسی ترین اصول ایجاد ارتباط سالم و اثرگذار با سایر افراد، رعایت و اهمیت به اصول اخلاقی انسانی است، عدم توجه به اصول اخلاقی باعث ایجاد فاصله بین انسان و صفات انسانی می شود. به همین دلیل در یک سازمان آنگونه که انتظار می رود، به سوی اهدافش پیش نمی رود، زیرا اصول اخلاقی مورد توجه قرار نمی گیرد. حاکمیت اخلاق حرفه ای در سازمان، قادر است به میزان بسیار چشم گیری سازمان را در جهت کاهش تنش ها و موفقیت در تحقق اثر بخش هدف یاری نماید و سازمان را پاسخگو سازد. بنابراین در این مطالعه محقق، با در نظر گرفتن اهمیت اخلاق حرفه ای در مدیریت منابع انسانی، تاثیرات و نقش ضوابط اخلاقی در مدیریت بهتر منابع انسانی را بررسی نموده است

کلمات کلیدی:

اخلاق حرفه، مدیریت، منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/714035>

