

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ابعاد نظام ارتباطات و هماهنگی و توانمندسازی روانشناختی کارکنان بر اساس الگوی بلوغ قابلیت کارکنان (مورد مطالعه: اداره کل بنیاد شهید و امور ایثارگران استان قم)

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، کسب و کار و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

سمیه حسنی - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی- مدیریت منابع انسانی- مرکز تحصیلات تکمیلی دانشگاه پیام نور تهران

محمد مهدی نجفی شهرضا - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی- مدیریت منابع انسانی- مرکز تحصیلات تکمیلی دانشگاه پیام نور تهران

سید علی اکبر احمدی - استاد گروه مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

کامیابی سازمانی، به آمیزهای اثربخش از پول، مواد، ماشین و منابع انسانی برای دستیابی به هدف های کوتاه مدت و بلندمدت بستگی دارد و به علت پیچیدگی، گوناگونی و یگانگی سازمان ها، زمینه های تخصصی بسیاری پدید آمده اند، تا منافع بالقوه هر یک از اجزای سازنده را به حداکثر برسانند. نظام ارتباطات و هماهنگی بوجود آمد تا به برقراری ارتباطات به موقع در سازمان پرداخته و از اینکه که نیروی کار مهارت های لازم برای اشتراک گذاری اطلاعات و هماهنگ کردن موثر فعالیت هایش را در اختیار دارد اطمینان حاصل نماید. هدف از این پژوهش بررسی تاثیر نظام ارتباطات و هماهنگی بر توانمندسازی روانشناختی کارکنان با استفاده از الگوی بلوغ قابلیت کارکنان می باشد. در این پژوهش از 2 پرسشنامه وتن و کمرون (1999) برای سنجش توانمندسازی روانشناختی کارکنان و پرسشنامه محقق ساخته برای سنجش نظام ارتباطات و هماهنگی استفاده گردید. جامعه آماری پژوهش حاضر 200 نفر میباشد که تعداد 65 نفر به عنوان حجم نمونه از بین کارکنان اداره کل بنیاد شهید و امور ایثارگران استان قم با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب گردیدند. نتایج پژوهش با استفاده از آزمون های ضریب همبستگی پیرسون، تحلیل واریانس و رگرسیون خطی ساده حاکی از این موضوع میباشد که بین تمامی ابعاد نظام ارتباطات و هماهنگی بجز بعد سنجش و توانمندسازی روانشناختی کارکنان رابطه ی مثبت و معنی داری وجود دارد. همچنین بعد تعهدات اجرایی دارای بیشترین اثر بر توانمندسازی روانشناختی کارکنان می باشد. در جهان رقابتی امروزی، یکی از ابزارهای مهم برای ایجاد تحول و بقای سازمان و رسیدن به هدف ها و رسالت های موردنظر، عنصر انسان است. در این میان آنچه مقوله تحول را حیات می بخشد و بقای سازمان را نیز تضمین می کند، منابع انسانی است

کلمات کلیدی:

نظام ارتباطات و هماهنگی؛ توانمندسازی روانشناختی کارکنان؛ الگوی بلوغ قابلیت کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/714972>

