

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین عدالت سازمانی، سرمایه اجتماعی و عملکرد سازمانی (مطالعه موردی: کارکنان منطقه 5 عملیات انتقال گاز)

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، کسب و کار و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

سیدمحمد رضا انوشه - گروه مدیریت اجرایی، واحد یاسوج، دانشگاه آزاد اسلامی، یاسوج، ایران

رضا داودی - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد دشتستان، گروه مدیریت، دشتستان، ایران

خلاصه مقاله:

عدالت سازمانی، نقش بسیار مهمی در ایجاد سرمایه‌های اجتماعی و دستیابی به عملکرد سازمانی بازی می‌کند. بنابراین هدف اصلی این تحقیق بررسی رابطه بین مولفه‌های عدالت سازمانی (عدالت توزیعی، عدالت رویه‌ای و عدالت مراوده‌ای)، سرمایه اجتماعی (سرمایه‌های ساختاری، ارتباطی و شناختی) و عملکرد سازمانی است. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه کارکنان منطقه 5 عملیات انتقال گاز می‌شود. در این تحقیق از ابزار پرسشنامه برای جمع‌آوری داده‌ها استفاده شد. در نهایت، تعداد 931 پرسشنامه سالم جمع‌آوری و مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. به منظور تجزیه و تحلیل داده‌ها نیز در این تحقیق از نرم‌افزارهای SPSS و SmartPLS استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد که رابطه معنی‌داری بین متغیرهای عدالت توزیعی و عدالت رویه‌ای با متغیرهای سرمایه ساختاری، سرمایه ارتباطی و سرمایه شناختی وجود ندارد. همچنین نتایج نشان داد که رابطه معنی‌داری بین عدالت مراوده‌ای و سرمایه ساختاری وجود ندارد. اما رابطه بین عدالت مراوده‌ای با سرمایه ارتباطی و شناختی تنها در سطح اطمینان 99% معنی‌دار و مثبت بود و این رابطه در سطح اطمینان 95% و 99% معنی‌دار نبود. نتایج تحقیق نشان داد که رابطه بین سرمایه‌های ساختاری و ارتباطی با عملکرد سازمانی معنی‌دار نیست. از طرفی نتایج نشان داد که رابطه بین سرمایه شناختی و عملکرد سازمانی معنی‌دار و مثبت است.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی؛ سرمایه اجتماعی؛ عملکرد سازمانی؛ منطقه 5 عملیات انتقال گاز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/714983>

