

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین جامعه پذیری سازمانی کارکنان و جو سازمانی (مطالعه موردی کارکنان شهرداری شهرستان سنندج)

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، کسب و کار و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

جنور سراج الدینی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه پیام نور مرکز کرمانشاه

محسن اعظمی - استادیار گروه مدیریت بازرگانی دانشگاه پیام نور مرکز کرمانشاه

خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف بررسی رابطه بین جامعه پذیری سازمانی کارکنان و جو سازمانی در شهرداری شهرستان سنندج انجام شده است. این تحقیق در زمره تحقیقات کاربردی است و از نظر گردآوری اطلاعات از نوع توصیفی و از نظر ارتباط بین متغیرها از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری پژوهش حاضر شامل کلیه کارکنان شهرداری شهرستان سنندج ؛ که تعداد 324 نفر به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب گردید. برای جمع آوری داده های پژوهشی از پرسشنامه استاندارد جامعه پذیری سازمانی تایورمینا و پرسشنامه استاندارد جو سازمانی هالپین و کرافت استفاده شد با توجه به تحلیل داده های جمع آوری شده نتایج به دست آمده نشان داد که بین جامعه پذیری سازمانی کارکنان و ابعاد آن (آموزشی، تفاهم، حمایت همکاران و چشم انداز آینده) و جو سازمانی رابطه معناداری وجود دارد. از این رو به طور کلی می توان نتیجه گرفت که مدیران با بالابردن روحیه کارکنان و ایجاد و مستحکم کردن پیوندهای شغلی و شخصی و انگیزه کار در آنها زمینه اجرای موثر برنامه ها و تحقق هدف ها را فراهم سازند و موجب پیشرفت فعالیت های سازمان شوند.

کلمات کلیدی:

جامعه پذیری سازمانی کارکنان، جو سازمانی، شهرداری شهرستان سنندج

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/715055>

