

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه مسیر شغلی و ارتقاء شغلی بر عملکرد کارکنان

## محل انتشار:

کنفرانس مدیریت و علوم رفتاری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

مسعود دهقانین - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد یاسوج

معصومه منصوری فرد - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد یاسوج

## خلاصه مقاله:

در عصر کنونی، با توجه به گستردگی رقابت و پیشرفت های تکنولوژی، باید کارکنان را بر آن داشت تا بر مهارت های خود بیفزایند و از عقب ماندگی فردی جلوگیری نمایند و موجب بقا و بهبود عملکرد سازمان شوند. مسیر شغلی شامل رشته مشاغلی است که شخص برای نیل به یک هدف شغلی طی می کند. مدیریت توسعه مسیر شغلی، رضایت شغلی، تصدی حرفه ای و اثربخشی بالاتر را سبب می شود. پژوهش حاضر از نوع آرشیو اینترنتی و کتابخانه ای است که رابطه بین مسیر شغلی و ارتقاء شغلی بر عملکرد سازمان را مورد بررسی قرار می دهد.

## کلمات کلیدی:

پیشرفت شغلی؛ ارتقاء شغلی؛ عملکرد کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/715101>

