

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین هوش هیجانی با اعتماد سازمان ی در مدیران دبیرستان های متوسطه دخترانه شهر تهران

محل انتشار:

کنفرانس مدیریت و علوم رفتاری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

معصومه عرفانی خانقاهی - استادیار، دانشکده مدیریت و حسابداری، گروه مدیریت آموزشی، واحد شهر ری، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

سهیلا نوید - کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد تهران مرکز، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهشگر در این پژوهش بررسی رابطه هوش هیجانی بر اعتماد سازمانی بود. جامعه هدف، مدیران مدارس دخترانه دوره دوم در شهر تهران بود که تعداد 180 تن بودند که تعداد 118 تن به عنوان نمونه بر اساس فرمول کوکران به صورت تصادفی ساده از بین مدیران مدارس دخترانه دوره دوم برای تایید یا رد فرضیه های پژوهش برگزیده شدند. این پژوهش از نوع کاربردی است و روش، توصیفی، همبستگی است. متغیر مستقل پژوهش پنج مولفه دارد که عبارتند از: خودآگاهی، خودکنترلی، خودانگیزی، همدلی و مهارت های اجتماعی و متغیر وابسته، اعتماد سازمانی است. ابزار گرد آوری داده، برای متغیر مستقل، پرسشنامه استاندارد د شرینگ (1995) بود و از پرسشنامه استاندارد مورمن، بلالکی و نیهوف (9111) برای گردآوری داده های متغیر وابسته که همان اعتماد سازمانی است استفاده شد. نرم افزار مورد استفاده در این پژوهش، SPSS بود. در این پژوهش، برای روایی محتوایی پرسشنامه ها فرض بر تایید آنها گذاشته شد چون در بسیاری از پژوهش های پیشین از آنها استفاده شده، در نتیجه پژوهشگر به روایی آنها اطمینان نمود. و برای سنجش پایایی پرسشنامه ها، از آلفای کرونباخ استفاده گردید که ضریب 0.899 برای پرسشنامه اعتماد سازمانی به دست آمد و ضریب 0.79 برای پرسشنامه هوش هیجانی به دست آمد که ضریب نسبتا بالایی برای هر دو پرسشنامه را نشان میدهد. برای سنجش نرمالیتی متغیرها از آزمون کولموگروف اسمیرنوف استفاده شد، که نرمال بودن متغیرها را مشخص نمود بنابراین با استفاده از آزمون پارامتریک، از ضریب همبستگی پیرسون استفاده شد، ضریب همبستگی پیرسون بین متغیر مستقل و وابسته 0.602 به دست آمد و برای تمامی پنج شاخص، ضریب همبستگی، مثبت و معنادار بود در نتیجه فرضیه اصلی پژوهش و تمامی فرضیه های ویژه چون دارای رابطه مثبت و معناداری با متغیر وابسته بودند مورد تایید قرار گرفتند.

کلمات کلیدی:

هوش هیجانی، اعتماد سازمانی، ضریب همبستگی پیرسون

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/715127>

