

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه رهبری تحول آفرین با عملکرد شغلی کارکنان

## محل انتشار:

کنفرانس مدیریت و علوم رفتاری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسنده:

فاطمه حیدری سرنقی - کارشناس ارشد علوم اقتصادی، دانشگاه پیام نور تهران غرب

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه رهبری تحول آفرین با عملکرد شغلی کارکنان صورت گرفته است. این پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر شیوه گردآوری داده های پیمایشی از گروه پژوهش های توصیفی است. جامعه آماری کلیه کارکنان شاغل در سازمان ثبت احوال شهر تهران به تعداد 300 نفر است که تعداد نمونه آماری به دست آمده 120 نفر میباشند. ابزار جمع آوری داده ها پرسشنامه رهبری تحول آفرین ارایه شده توسط بس و اولیو (0222) و پرسشنامه عملکرد شغلی ارایه شده توسط والاس (0222) است. به منظور تحلیل داده ها از آزمون های همبستگی پیرسون و رگرسیون به وسیله نرم افزار SPSS استفاده شده است. یافته های پژوهش نشان داد کهضریب همبستگی پیرسون میان رهبری تحول آفرین و عملکرد شغلی 2/135 میباشد که بیانگر آن است که میان رهبری تحول آفرین و عملکرد شغلی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. نتایج تحلیل رگرسیون نشان داد که از بین مولفههای رهبری تحول آفرین انگیزش الهام بخش و ملاحظات فردی بر متغیر عملکرد شغلی تاثیرگذارند و مولفه ملاحظات فردی مهمترین نقش را در عملکرد شغلی دارد.

## کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، ابعاد رهبری تحول آفرین، عملکرد شغلی کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/715177>

