

عنوان مقاله:

رفتار شهروندی سازمانی

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی دستاوردهای نوین علوم انسانی و مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

مسعود مرادی حقیقی - دانشجوی دکترای مهندسی فناوری اطلاعات و ارتباطات دانشگاه خواجه نصیر طوسی

خلاصه مقاله:

در این مقاله تلاش شده است تا به یکی از مفاهیم نسبتاً جدید رفتار سازمانی یعنی رفتار شهروندی سازمانی بیا یک دید جامع، نگریسته شود. به همین خاطر شش متغیر مرتبط با رفتار شهروندی و چگونگی رابطه آنها با رفتار شهروندی مورد بررسی قرار گرفته است. برای این اساس ابتدا تعریفی از رفتار شهروندی ارائه و سپس ابعاد این متغیر نیز مشخص شده است. در مرحله بعد سیاست ها و اقدامات سازمانی که می تواند در افزایش این رفتار در سازمان موثر باشد، مطرح شده است

کلمات کلیدی:

رفتار شهروندی، رفتار سازمانی، فرهنگ مشارکتی، عدالت سازمانی، شهروندی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/715207>

