

عنوان مقاله:

آموزش بر رضایت شغلی کارکنان شهرداری های استان خراسان شمالی بررسی رابطه بین

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی دستاوردهای نوین علوم انسانی و مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

حبیب اله نجفی هزار جریبی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی (تحول) دانشگاه آزاد اسلامی واحد علی آباد کتول. گلستان. ایران

ابراهیم اکرمی - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی آموزش کارکنان بر رضایت شغلی شهرداری های استان خراسان شمالی است. روش تحقیق از نوع توصیفی پیمایشی است و جامعه آماری پژوهش حاضر کارکنان شهرداری های استان خراسان شمالی می باشد که تعداد 2274 نفر می باشد که با استفاده از فرمول کوکران و با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده تعداد 343 به دست آمد که برای کاهش خطا تعداد 343 پرسشنامه توزیع می گردد که 329 مورد آن بازگردانده شد. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه آموزش کارکنان طاهیر و هاریشا 2014 و رضایت شغلی مینه سوتا استفاده شده است؛ طبق نتایج حاصله بین آموزش کارکنان و رضایت شغلی کارکنان شهرداری های استان خراسان شمالی رابطه معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

آموزش، کارکنان، رضایت شغلی، شهرداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/715213>

