

عنوان مقاله:

تحلیل تاثیر سرمایه فکری بر سازمان ها

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی دستاوردهای نوین علوم انسانی و مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

محمد رضا دشتبان - دانشجوی گروه مدیریت صنعتی، واحد شیراز، دانشگاه آزاد اسلامی، شیراز، ایران

سعید رازقی - استادیار گروه مدیریت صنعتی، واحد شیراز، دانشگاه آزاد اسلامی، شیراز، ایران

خلاصه مقاله:

در سال های اخیر سازمان ها به همراه تکنولوژی پیشرفت های وسیع و چشمگیری داشته اند. به همراه تکنولوژی هارقابیت ها شدید و همچنین حساسیت رقابت در بازار افزایش یافته و ماهیت آن نیز تغییر کرده است. بسیاری از سازمان ها برای کسب موفقیت ها و ارتقاء عملکرد کارکنان و افزایش بهره وری تصمیم به سرمایه گذاری در منابع نامشهود کرده اند. در کل بقاء و تداوم فعالیت های سازمان ها و موسسات به چگونگی عملکرد کارکنان بستگی دارد. در هر اداره ای نقش نیروی کار در تمام عرصه های فعالی مهم شناخته شده است، بنابراین مهمترین مولفه کار و فعالیت انسان ها هستند که تصمیمات را اتخاذ می کنند، سپس آن را به اجرا در می آورند و بر پایه آنها تداوم فعالیت های آینده را پیش بینی می کنند، در این پژوهش با توجه به مفهوم سرمایه فکری به تحلیل، اهمیت و مزایای آن در سازمان می پردازیم.

کلمات کلیدی:

سرمایه فکری، سرمایه انسانی، سرمایه ساختاری، سرمایه رابطه ای، عملکرد سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/715235>

