

عنوان مقاله:

ارایه راهکار علمی جهت نیازسنجی نیروی انسانی در شرکت توزیع نیروی برق جنوب استان کرمان

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی انسجام مدیریت و اقتصاد در توسعه (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 4

نویسنده:

مونس بذرافشان - کارشناس ارشد آمار، شرکت توزیع نیروی برق جنوب استان کرمان

خلاصه مقاله:

در این مقاله با هدف بررسی چگونگی نیازسنجی نیروی انسانی در سازمان ها برای پیش بینی عرضه داخلی نیروی انسانی مدلی ارایه گردیده است. این مدل رویکردی کاربردی دارد و با ترسیم الگوهای گذشته نقل و انتقالات، الگوهای آینده را طرح ریزی و احتمال جابجایی کارکنان را از یک پایه به پایه دیگر در یک دوره زمانی، تعیین می کند. با استفاده از این مدل انتقال، ارتقاء، تنزل، استخدام و ترک خدمت کارکنان را می توان مشخص نمود. در این مدل از اطلاعات کلیه واحدها و پست های سازمانی استفاده می گردد. این مدل پیش بینی میزان موجودهای نیروی انسانی در واحدها و پست های مختلف سازمانی را انجام می دهد. همچنین روند ورود و خروج نیرو در واحدها به خوبی نشان داده شد و یافته های تحقیق حاکی از این است که میزان مازادها و کمبودهای پرسنلی در کلیه پست های سازمانی برای یک دوره زمانی مشخص پنج ساله با استفاده از خواص مارکوفی با دقت قابل قبولی قابل پیشگویی هستند

کلمات کلیدی:

برنامه ریزی نیروی انسانی، زنجیره مارکوف، پست سازمانی، عرضه داخلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/715338>

