

عنوان مقاله:

تحلیل و بررسی نقش مدیریت منابع انسانی الکترونیک بر اثربخشی سازمانی (مطالعه موردی: سازمان آموزش و پرورش شهرستان ارومیه)

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی انسجام مدیریت و اقتصاد در توسعه (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

هانیه پورغریب - دانشیار علوم سیاسی گروه معارف دانشگاه محقق اردبیلی

ابوالفضل واثقی - دانشجوی ارشد مدیریت سازمان های دولتی

خلاصه مقاله:

در دهه های گذشته، فناوری، تاثیر چشمگیری بر فرآیندها و عملکردهای مدیریت منابع انسانی داشته است. برای مثال، فناوری، خصوصا اینترنت، کمک کرده است تا بسیاری از فرآیندهای منابع انسانی با بهره وری بالاتری طی شود. سیستم های جدید متخصصان منابع انسانی را قادر ساخته تا خدمات بهتری برای ذینفعان سازمان خود فراهم کنند، مدیریت منابع انسانی الکترونیک بهترین مصداق این نوع از سیستم هاست، کاربرد آن در عصر حاضر آنقدر گسترده شده است که کاربرد آن به یک ضرورت تبدیل شده است. هدف پژوهش حاضر تحلیل و بررسی نقش مدیریت منابع انسانی الکترونیک بر اثربخشی سازمانی سازمان آموزش و پرورش شهرستان ارومیه بود. روش پژوهش توصیفی و از نوع پیمایشی که جامعه آماری آن شامل کلیه کارکنان و مدیران آموزش و پرورش در سال تحصیلی 95-96 بود. جمع اوری داده ها با استفاده از ابزار پرسشنامه انجام شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون های رگرسیون تک متغیره و چند متغیره در نرم افزار EXCEL و SPSS بهره گرفته شد. نتایج تحقیق نشان می دهد که بین عوامل گزینش و استخدام الکترونیکی، آموزش و توسعه الکترونیکی، ارزیابی عملکرد الکترونیکی و اثربخشی سازمانی در سازمان آموزش و پرورش شهرستان ارومیه رابطه معنی داری وجود دارد. همچنین یافته های تحقیق بیانگر این است که در بین عوامل مورد بررسی، عامل آموزش و توسعه الکترونیکی بیشترین تاثیر را بر اثربخشی سازمانی در سازمان آموزش و پرورش شهرستان ارومیه رابطه معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی الکترونیک، اثربخشی سازمانی، فناوری اطلاعات

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/715451>

