

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر چابکی سازمانی بر عملکرد سازمانی در شرکت گاز شهر بروجن

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی انسجام مدیریت و اقتصاد در توسعه (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

حمیدرضا رنج کش شیخ آبادی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد

بهادر مرادی وستگانی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد دهقان

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف بررسی تاثیر چابکی سازمانی بر عملکرد سازمانی شرکت گاز بروجن به انجام رسیده است. در این راستا از روش تحقیق پیمایشی بهره گرفته شده است. جامعه آماری کارکنان این شرکت بوده که تعداد 100 نفر به عنوان نمونه تعیین و مورد مطالعه قرار گرفتند. روش نمونه گیری از نوع در دسترس می باشد. ابزار اصلی گردآوری پژوهش پرسشنامه های چابکی سازمانی و عملکرد سازمانی بوده که هر دو استاندارد هستند لذا از روایی بالایی برخوردار می باشند. پایایی ابزارهای تحقیق به روش آلفای کرونباخ محاسبه شد و نتایج نشان داد که مقادیر به دست آمده از 70/0 یعنی حد مطلوب بیشتر هستند. یافته های تحقیق با استفاده از همبستگی پیرسون و رگرسیون نشان داد که چابکی سازمانی و مولفه های آن بر عملکرد سازمانی تاثیر مثبت و معناداری دارند.

کلمات کلیدی:

چابکی سازمانی، عملکرد سازمانی، شرکت گاز، بروجن

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/715454>

