

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر ساختار سازمانی بر نوآوری کارکنان با نقش میانجی مدیریت دانش شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی انسجام مدیریت و اقتصاد در توسعه (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

بهنام ایهاوندی

فواد مکوندی

خلاصه مقاله:

در این پژوهش به بررسی تاثیر ساختار سازمانی بر نوآوری کارکنان با نقش میانجی مدیریت دانش در شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب پرداخته شده است. در این تحقیق از روش کتابخانه‌ای و روش میدانی با ابزار پرسشنامه استفاده شده است. روش نمونه‌گیری تصادفی طبقه‌ای ساده بوده و نمونه‌های به حجم 276 نفر از بین 980 نفر از کارشناسان و مدیران انتخاب گردید. به منظور گردآوری داده‌های مورد نیاز از پرسشنامه استاندارد ساختار سازمانی رابینز، پرسشنامه رحیمی و دیگران (2011) به منظور ارزیابی اثربخشی فرآیندهای مدیریت دانش در سازمان بر پایه مدل نوناکا و تاکوچی و همچنین پرسشنامه سنجش نوآوری در سازمان جیمنز و دیگران (2008)، پنیادز (2006)، پراجگو و سوئل (2006) استفاده گردید. داده‌های جمع‌آوری شده از طریق پرسشنامه‌های پژوهش با استفاده از تکنیک‌های آمار توصیفی و استنباطی با استفاده از نرم افزار SPSS و همچنین LISREL جهت تحلیل معادلات ساختاری مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت و در آخر نتایج برازش مدل در سطح معناداری 5 درصد کلیه فرضیه‌ها را تایید نموده و نشان می‌دهد که ساختار سازمانی تاثیر معناداری هم بر مدیریت دانش و هم بر نوآوری سازمانی داشته است. از طرف دیگر تاثیر مثبت و معنادار مدیریت دانش بر نوآوری کارکنان، تایید گردیده است.

کلمات کلیدی:

ساختار سازمانی، مدیریت دانش، نوآوری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/715530>

