

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ی بین ساختار سازمانی با تعهد سازمانی و نقش میانجی توانمند سازی روانشناختی (مطالعه موردی: سازمانهای تامین اجتماعی وثبت احوال شهرستان ایلام)

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی انسجام مدیریت و اقتصاد در توسعه (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

محسن گلشنی - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد واحد سندج

یزدان زند کریمی - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی،

سهیلا ملکشاهی - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی،

بهاره بهرامی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد واحد ایلام

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش، شناسایی رابطه بین ساختار سازمانی با تعهد سازمانی و در نظر گرفتن نقش میانجی توانمندسازی روانشناختی در سازمانهای تامین اجتماعی و ثبت احوال شهرستان ایلام است. این پژوهش بر حسب روش، توصیفی و از شاخه همبستگی و از نظر هدف، کاربردی و به لحاظ زمانی، تک مقطعی است. تعداد جامعه آماری 180 نفر که از این تعداد، 123 نفر بر اساس فرمول کوکران به عنوان نمونه انتخاب شده است. روش نمونه گیری، تصادفی طبقه ای متناسب با حجم جامعه و ابزار گردآوری داده ها، پرسشنامه های استاندارد ساختار سازمانی، توانمندسازی روانشناختی و تعهد سازمانی می باشد. جهت تعیین روایی پرسشنامه ها از روش روایی محتوا، و برای سنجش پایایی پرسشنامه ها از روش آلفای کرونباخ استفاده شده است.

کلمات کلیدی:

ساختار سازمانی، توانمندسازی روانشناختی، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/715559>

