

عنوان مقاله:

نقش مولفه های عدالت سازمانی بدلبستگی به شغل در بین کارکنان شهرداری همدان

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی انسجام مدیریت و اقتصاد در توسعه (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

حامد توسلی آرا - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی گرایش داخلی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ملایر ایران

حمید مهدوی راد - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ملایر ایران

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر نقش مولفه های عدالت سازمانی بر دلبستگی به شغل در بین کارکنان شهرداری همدان میباشد. تحقیق حاضر از لحاظ هدف یک تحقیق کاربردی، از لحاظ روش جزء تحقیقات توصیفی از نوع همبستگی و از لحاظ شیوه گردآوری داده ها یک تحقیق کمی میباشد. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان شهرداری همدان میباشد که در سال 1396 در این سازمان مشغول به فعالیت هستند که تعداد کل آنان 1736 نفر است. نمونه آماری با استفاده از جدول مورگان و کرجسی با روش تصادفی نسبی (به نسبت نوع استخدامی) به تعداد 315 نفر انتخاب گردید. در پژوهش حاضر عدالت سازمانی با پرسشنامه 19 سوالی نیه هوف و مورمن و دلبستگی شغلی با پرسشنامه 21 سوالی هازان و شیور مورد سنجش قرار گرفتند. نتایج بدست آمده نشان داد که بعد عدالت توزیعی بیشترین تاثیر را بر دلبستگی شغلی داشت و بعد از آن مولفه عدالت رویهای قرار دارد و عدالت مراودهای نمی تواند دلبستگی شغلی را بیش بینی نماید.

کلمات کلیدی:

مولفه های عدالت سازمانی، دلبستگی شغلی، عدالت رویه ای، عدالت توزیعی، عدالت مراوده ای

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/715676>

