

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر تسهیم دانش و توانایی جذب دانش بر خلاقیت کارکنان با نقش تعدیلگری توسعه منابع انسانی

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی انسجام مدیریت و اقتصاد در توسعه (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

مریم مصباحی - استادیار گروه اجتماعی و اقتصاد دانشگاه پیام نور تهران، ایران

مینا پناهی - دانشجوی ارشد مدیریت دولتی، مدیریت منابع انسانی دانشگاه پیام نور کرمان، ایران.

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر تعیین اهمیت تسهیم دانش و توانایی جذب دانش بر خلاقیت کارکنان با نقش تعدیلگری توسعه منابع انسانی در بانک ملی ایران شعب استان فارس می باشد و کاربرد آن در پیشبرد و سرعت در رسیدن اهداف عالی سازمان می باشد. جامعه آماری پژوهش، کارکنان بانک ملی ایران می باشد که 700 نفر می باشند. که نمونه با استفاده از فرمول کوکران، 250 محاسبه شده است. جمع آوری داده ها با استفاده از ابزارهای پرسشنامه انجام شده است. داده های پژوهش با استفاده از نرم افزار SPSS و PLS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است. در بررسی اثرات مستقیم متغیرهای پژوهش بر یکدیگر، مشاهده شد که با توجه به مقدار برآوردها و مقادیر آماره t تمامی متغیرها بر یکدیگر اثر مستقیم و معنادار و مثبتی دارند. توانایی جذب دانش بیشترین اثر مستقیم را بر خلاقیت سازمانی نشان داد. همچنین تسهیم دانش بیشترین اثر را بر توسعه منابع انسانی داشت. به طور کلی نتایج پژوهش از اهمیت جریان دانش، همانند فرآیندهای تسهیم دانش، توانایی جذب دانش بر ارتقای خلاقیت سازمانی و همچنین اهمیت توسعه منابع انسانی در این فرآیند می باشد.

کلمات کلیدی:

توانایی جذب دانش، تسهیم دانش، خلاقیت سازمانی، توسعه منابع سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/715678>

