

عنوان مقاله:

بررسی کیفیت زندگی کاری بر اساس مدل والتون و تاثیر آن بر توانمندسازی کارکنان دانشگاه مازندران

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی انسجام مدیریت و اقتصاد در توسعه (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

مرتضی محمدزاده - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه شهید بهشتی تهران،

قاسم اسمعیل وندی - کارشناس ارشد تکنولوژی آموزشی دانشگاه علامه طباطبائی،

معین شکاری مقدم - دانشجو کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش تحول دانشگاه آزاد اسلامی واحد شوشتر،

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی کیفیت زندگی کاری و تاثیر آن بر توانمندسازی کارکنان دانشگاه مازندران می باشد. روش پژوهش حاضر توصیفی از نوع همبستگی و جامعه آماری پژوهش کلیه کارکنان دانشگاه مازندران هستند. با استفاده از جدول مورگان حجم نمونه 165 نفر تعیین گردید. ابزار گردآوری داده ها شامل دو پرسشنامه استاندارد توانمندسازی کارکنان اسپریتزر، و کیفیت زندگی کاری والتون بود. به منظور تجزیه تحلیل داده ها از ضریب همبستگی پیرسون، رگرسیون، تحلیل واریانس، آزمون تی تست تک گروهی و فریدمن استفاده شده است. نتایج نشان داد وضعیت کیفیت زندگی کاری کارکنان دانشگاه مازندران در حد متوسط و میزان توانمندسازی آنان کمتر از حد متوسط می باشد. در بین مولفه ها (تامین فرصت رشد، قانون گرایی در سازمان، وابستگی اجتماعی، توسعه قابلیت ها) رابطه معناداری با توانمندسازی کارکنان دارد. و کیفیت زندگی کاری و توانمندسازی کارکنان بر حسب متغیرهای جمعیت شناختی (جنسیت، سن، تحصیلات، سابقه کاری) فقط با جنسیت تفاوت معناداری دارد. همچنین مولفه های کیفیت زندگی کاری کارکنان به صورت کلی 40 درصد واریانس متغیر توانمندسازی کارکنان تبیین می کند

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، کیفیت زندگی کاری، کارکنان دانشگاه مازندران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/715705>

