

## عنوان مقاله:

نقش مهارت های مدیریتی بر کارکنان دانش محوردنیروگاه شهیدمفتح همدان

## محل انتشار:

دومین همایش بین المللی انسجام مدیریت و اقتصاد در توسعه (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسنده:

سیدمرتضی میرهاشمی - دانشجوی کارشناس ارشد مدیریت اجرایی گرایش برنامه ریزی استراتژیک دانشگاه آزاد اسلامی واحد سنندج

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی تاثیر مهارتهای مدیریتی بر کارکنان دانشمحور در نیروگاه شهید مفتح همدان میباشد. تحقیق حاضر از لحاظ هدف یک تحقیق کاربردی، از لحاظ روش جزء تحقیقات توصیفی از نوع همبستگی و از لحاظ شیوه گردآوری دادهها یک تحقیق کمی میباشد. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان دانشی (کارکنان دارای تحصیلات لیسانس و بالاتر و یا دارای سابقه شغلی بیشتر از 15 سال) نیروگاه شهید مفتح همدان میباشد که در سال 1396 در این سازمان مشغول به فعالیت هستند. نمونه آماری با روش در دسترس، به تعداد 50 نفر برآورد گردید. ابزار اندازه گیری مهارتهای مدیریتی، پرسشنامه 18 سوالی هوگتان و نگ (2002) و ابزار اندازه گیری کارکنان دانش محور، پرسشنامه 30 سوالی رجبیگی و همکاران (1388) میباشد. نتایج بدست آمده از تحلیل رگرسیون نشان میدهد که مهارت های مدیریتی بر کارکنان دانش محور تاثیر معنی داری دارد و میتواند سطح مدیریت این گروه از کارکنان را تقویت کند.

## کلمات کلیدی:

رهبری، مهارتهای مدیریتی، مدیریت دانش، کارکنان دانش محور

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/715721>

