

عنوان مقاله:

تعیین تاثیر رضایت شغلی، جابجایی شغلی، سرمایه گذاری بر روی شغل، برتعهد شغلی متخصصان فناوری اطلاعات اداره پست استان اصفهان

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی انسجام مدیریت و اقتصاد در توسعه (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

صدیقه طوسیان - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی اصفهان (واحد خوراسگان)، اصفهان، ایران

حمیدرضا پیکری - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی اصفهان (واحد خوراسگان)، اصفهان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش، تعیین تاثیر رضایت شغلی، جابجایی شغلی، سرمایه گذاری بر روی شغل، بر تعهد شغلی متخصصان فناوری اطلاعات اداره پست استان اصفهان می باشد. پژوهش حاضر از نظر ماهیت و روش، پژوهش توصیفی و از نوع همبستگی با هدف کاربردی به شمار می رود. زیرا تلاش می کند با استفاده از پرسشنامه، اطلاعات مورد نیاز را از وضع موجود نمونه آماری به دست آورد. همچنین از جنبه زمانی، مقطعی و از نگاه نوع داده ها، پژوهشی کمی به شمار می رود. جامعه آماری این تحقیق را کلیه کارمندان بخش فناوری اطلاعات اداره پست اصفهان که تعداد آنها در سال جاری 85 نفر می باشد، تشکیل می دهد. با استفاده از جدول کرجسی و مورگان و روش نمونه گیری در دسترس تعداد 70 نفر آنها به عنوان نمونه پژوهش انتخاب شدند. در این پژوهش برای گردآوری داده های میدانی از پرسش نامه های بومی سازی شده تعهد شغلی کید و گرین (2006)، پرسشنامه رضایت شغلی گرینهاوس و همکاران (1990)، پرسش نامه سرمایه گذاری و جابجایی شغلی دم (2005) استفاده شده است. برای سنجش روایی پرسشنامه از روش روایی محتوایی، صوری و سازه استفاده شده است به این منظور با مراجعه به متون علمی و تخصصی مربوط به موضوع تحقیق، پرسشنامه تهیه شد و در اختیار اساتید و متخصصان قرار گرفت و پس از تایید توسط آنها روایی صوری پرسشنامه مورد تایید قرار گرفت و روایی سازه با استفاده از تحلیل عاملی تاییدی انجام گرفت. روایی همگرایی هر یک از متغیرها به ترتیب برای رضایت شغلی 82/0، جابجایی شغلی 72/0، سرمایه گذاری شغلی 85/0 و تعهد شغلی 87/0 تعیین گردید و برای سنجش پایایی تحقیق از روش مرکب و متوسط واریانس و نیز آلفای کرونباخ استفاده گردید که میزان آلفای کرونباخ برای هر یک از متغیرها به ترتیب برای رضایت شغلی 89/0، جابجایی شغلی 87/0، سرمایه گذاری شغلی 93/0 و تعهد شغلی 81/0 محاسبه شد. داده های حاصل از این تحقیق از طریق نرم افزار آماری Smart PLS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت نتایج نشان داد که متغیرهای رضایت شغلی، جابجایی شغلی، سرمایه گذاری شغلی تاثیر معناداری بر تعهد شغلی در بین متخصصان IT در شهر اصفهان دارند.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، جابجایی شغلی، سرمایه گذاری شغلی، تعهد شغلی، IT

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/715761>

