

## عنوان مقاله:

سیستم برنامه ریزی منابع سازمانی در دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه

## محل انتشار:

دومین همایش بین المللی انسجام مدیریت و اقتصاد در توسعه (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

سهراب فرهنگیان - گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده علوم انسانی، واحد کرمانشاه، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمانشاه، ایران.

مریم اسلام پناه - گروه مدیریت آموزشی، دانشکده علوم انسانی، واحد کرمانشاه، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمانشاه، ایران.

## خلاصه مقاله:

عصر حاضر، عصر اقتدار دانش و اطلاعات و پیشرفت تکنولوژی است. همزمان با این پیشرفت‌ها در اقتصاد جهانی در ساختار بازار و الگوهای اشتغال تغییراتی ایجاد شده است. شرکتها و سازمانها برای بقاء خود باید خود را با این تغییرات وفق دهند این موضوع باعث توجه بیشتر مدیریت به منابع مالی و غیر مالی سازمان از جمله منابع سازمانی شده است. کارایی و اثر بخشی مدیریت هر سازمان به معنای توانایی مدیران آن سازمان در چگونگی تهیه، توسعه، تخصیص، نگهداری و به کارگیری منابع موجود میباشد و این امر نیازمند اطلاعات صحیح در مورد منابع سازمانی خواهد بود، منابع سازمانی یکی از با ارزشترین داراییهای سازمان محسوب میشود. پژوهش حاضر از نوع پژوهشهای توصیفی پیمایشی است که در طی مراحل اجرای آن به دنبال توصیف روابط بین عوامل برنامه ریزی منابع سازمانی در دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه میباشد. ابتدا با تشریح مبانی نظری پژوهش و توصیف شرایط موجود با طرح پرسشنامه و توزیع آن اطلاعات لازم جمعآوری شده و سپس با استفاده از نرمافزارهای آماری مورد تجزیه و تحلیل قرار میگردد. با توجه به اینکه هدف این پژوهش بررسی برنامه ریزی منابع سازمانی را با مورد مطالعه در دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه میباشد، بنابراین میتوان این پژوهش را کاربردی به حساب آورد. یافتههای پژوهش حاکی از آن است که آشنایی کافی مدیران از سیستم برنامه ریزی منابع سازمانی باعث پیادهسازی این سیستم شده است. شناخت کافی حسابداران از سیستم برنامه ریزی منابع سازمانی باعث پیادهسازی این سیستم شده است. ارایه آموزش کافی در مورد برنامه ریزی منابع سازمانی باعث پیادهسازی این سیستم شده است. بین آشنایی کافی مدیران و مشارکتجویی رابطه معناداری وجود دارد. بین شناخت کافی حسابداران و وظیفهشناسی رابطه معناداری وجود دارد. بین شناخت کافی حسابداران و خدمتمحوری رابطه معناداری وجود دارد. بین ارایه آموزش کافی و بهبود عملکرد کارکنان رابطه معناداری وجود دارد. بین ارایه آموزش کافی و اولویت قرار دادن سرمایه انسانی نسبت به سرمایه مالی رابطه معناداری وجود دارد. نتایج نشان داد که برنامه ریزی منابع سازمانی تلفیقی از دو حوزه حسابداری و مدیریت منابع انسانی است. کاربرد روشها و مفاهیم حسابداری و استفاده از فن و الگوی اندازگیری میتواند تأثیرات عمیقی را بر نحوه اداره افراد سازمان داشته باشد و کارکنان را قادر به مشارکت موفق در پیشرفت اهداف سازمان سازد.

## کلمات کلیدی:

برنامه ریزی منابع سازمانی، مدل معادلات ساختاری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/715780>

