

## عنوان مقاله:

رابطه اخلاق حرفه ای با سلامت سازمانی

## محل انتشار:

دومین همایش بین المللی انسجام مدیریت و اقتصاد در توسعه (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

سارا باظهوری - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد، واحد تبریز

صادق ملکی آوارسی - هیات علمی دانشگاه آزاد، واحد تبریز

## خلاصه مقاله:

اصول اخلاقی به عنوان مجموعه ای از ارزشها، باید ها و نبایدها می تواند نقش مهمی را در مدیریت اثربخش سازمانها جهت ایجاد فضایی سالم ایفا کنند، لذا پژوهش حاضر، با هدف بررسی رابطه اخلاق حرفه ای و سلامت سازمانی صورت گرفته است. که به روش مروری و از نوع تشریحی انجام شده و نتایج حاصل از آن با بررسی و مطالعه کتب، پژوهشهای انجام شده و مقالات تخصصی بدست آمده است. برابر بررسی های موجود در این زمینه نتایج بیان گر این است که اخلاق حرفه ای در سازمان، کلید سلامت سازمانی است. و امروزه داشتن اخلاق حرفه ای به عنوان یک مزیت رقابتی در سازمان مطرح می شود و سازمانهای که اعضای با اخلاق حرفه ای دارند معمولا از عملکرد بهتری برخوردارند. بنابراین جهت حفظ سلامت سازمان باید افرادی که دارای سوابق خوب و متصف به اخلاق شایسته هستند در پست مدیریت جایگزین گردند و منشوری اخلاقی مبتنی بر قوانین و کدهای اخلاقی که بیانگر باید ها و نبایدهای موجود در سازمان هستند، تدوین گردد و به اطلاع همه کارکنان برسد

## کلمات کلیدی:

اخلاق، اخلاق حرفه ای، سلامت سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/716035>

