

عنوان مقاله:

رابطه جوسازمانی و میزان توجه مدیران به عوامل موثر بر بهداشت روانی معلمان با تعهد سازمانی

محل انتشار:

سومین همایش ملی سلامت روان و تندرستی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

مهدی یغمایی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مشاوره مدرسه، گروه مشاوره، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد قوچان، قوچان، ایران

حمید نجات - استاد راهنما، گروه مشاوره، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد قوچان، قوچان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر مطالعه رابطه جوسازمانی و میزان توجه مدیران به عوامل موثر بر بهداشت روانی معلمان با تعهد سازمانی آنان بود. جامعه آماری مورد مطالعه در این پژوهش را کلیه معلمان رسمی مدارس ابتدایی شهر قوچان تشکیل می داد. (N=310) نمونه آماری تحقیق 175 نفر بود که با استفاده از جدول مورگان و با روش نمونه گیری خوشه ای انتخاب شد. روش تحقیق پژوهش مطالعه همبستگی بود و به منظور گردآوری اطلاعات از سه پرسشنامه جو سازمانی هالپین و کرافت (OCDQ)، پرسشنامه سنجش میزان توجه مدیران به عوامل موثر بر بهداشت روانی معلمان و پرسشنامه تعهد سازمانی می یرو آلن استفاده شد. تجزیه و تحلیل اطلاعات به دست آمده از پرسشنامه ها بوسیله ی نرم افزار SPSS انجام شد و نتایج زیر حاصل شد: جو سازمانی و میزان توجه مدیران به عوامل موثر بر بهداشت روانی معلمان قدرت پیش بینی تعهد سازمانی را دارند. ($P < 0/05$) نتایج پژوهش نشان داد بین جو سازمانی با تعهد عاطفی و تکلیفی معلمان رابطه معنی دار وجود دارد. همچنین مشاهده شد، بین میزان توجه مدیران به عوامل موثر بر بهداشت روانی معلمان با تعهد عاطفی و تکلیفی آنان رابطه معنی دار وجود دارد. اما بین جو سازمانی با تعهد مستمر معلمان رابطه معنی دار مشاهده نشد. همچنین یافته های پژوهش نشان داد بین میزان توجه مدیران به عوامل موثر بر بهداشت روانی معلمان با تعهد مستمر آنان رابطه معنی داری وجود ندارد.

کلمات کلیدی:

جو سازمانی، عوامل موثر بر بهداشت روانی، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/716307>

