

عنوان مقاله:

رابطه تعارض های بین سبک های رهبری آدیژس با پنج نیاز اساسی گلاسر

محل انتشار:

سومین همایش ملی سلامت روان و تندرستی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

حسن توزنده جانی - استادیار روانشناسی، گروه روانشناسی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد نیشابور، ایران.

شیوا حسن خانی - کارشناس ارشد روانشناسی، گروه روانشناسی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد نیشابور، ایران

ساسان سپاسی - کارشناس ارشد مدیریت، گروه مدیریت صنعتی، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه علامه طباطبائی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی رابطه میان سبک های رهبری با شدت نیازهای اساسی مدیران و با تمرکز بر تیپهای شخصیتی آنان انجام شده است. روش تحقیق توصیفی و همبستگی است. جامعه آماری این پژوهش، شامل کلیه مدیران تولیدی و صنعتی در شهرستان مشهد بود. نمونه آماری این پژوهش شامل 36 مدیر ارشد و میانی یک گروه تولیدی و صنعتی بودند. برای گردآوری داده ها از پرسشنامه شخصیت مایرز و بریگز (1MBTI) و پرسشنامه پنج نیاز اساسی گلاسر استفاده شد. تحلیل داده ها با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون و آزمون تی مستقل انجام شده است. نتایج آزمون همبستگی نشان داد که سبک رهبری اداری (A) و کارآفرین (E) در نیازهای بقا و آزادی تفاوت معناداری دارند. ($p > 0/0001$) مدیران با سبک رهبری اداری نسبت به مدیران با سبک رهبری کارآفرین از نیاز بقا بالاتر و نیاز آزادی پایین تری برخوردارند. از آن جا که این دو نیاز هر دو دسته نیازهای روانی و غیر روانی مطرح شده در نظریه گلاسر را پوشش می دهند، بنابراین می توان نتیجه گرفت که تعارض مطرح شده بین سبکهای A و E در نظریه آدیژس به دلیل تفاوت در شدت نیازهای اساسی آنان می باشد.

کلمات کلیدی:

سبک های رهبری، پنج نیاز اساسی، روش شناختی، تیپ های شخصیتی مدل مایرز بریگز، آدیژس، گلاسر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/716353>

