

## عنوان مقاله:

رابطه بین استرس شغلی، خشنودی شغلی و فرسودگی شغلی با سلامت روان

## محل انتشار:

سومین همایش ملی سلامت روان و تندرستی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسندگان:

مهدی عاشقی - کارشناس ارشد مشاوره، گروه مشاوره، دانشگاه علامه طباطبائی، تهران، ایران

محمد انصاری - کارمند اداره زندان شهرستان شیروان

علیرضا شیرین - دانشجوی کارشناسی روانشناسی بالینی، گروه روانشناسی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد قوچان، قوچان، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف اساسی پژوهش حاضر، تعیین رابطه بین استرس شغلی و خشنودی شغلی و فرسودگی شغلی با سلامت روان در پرستاران زن شاغل در بیمارستان و درمانگاه های شهرستان شیروان می باشد. به این منظور نمونه ای به حجم 150 نفر با استفاده از روش نمونه گیری طبقه ای انتخاب شدند و برای گردآوری داده ها از پرسشنامه ی خشنودی شغلی (JDI) و مقیاس فرسودگی شغلی مسلش، پرسشنامه ی استرس شغلی فیلیپ رایس 1992 و سلامت روان گلدبرگ استفاده شد. به منظور تحلیل داده ها از ضریب همبستگی پیرسون استفاده شد. تحلیل همبستگی نشان داد که بین استرس شغلی و فرسودگی شغلی با سلامت روان رابطه معنادار و مثبت وجود دارد. و بین خشنودی شغلی با سلامت روان رابطه منفی معناداری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

استرس شغلی، خشنودی شغلی، فرسودگی شغلی، سلامت روان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/716583>

