

## عنوان مقاله:

تاثیر اخلاق فردی بر تعهد سازمانی

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی مدیریت ساخت و پروژه (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسنده:

سیدحسین غفاری - دانشجو کارشناسی ارشد رشته مهندسی و مدیریت ساخت دانشگاه آزاد اسلامی واحد الکترونیک

## خلاصه مقاله:

ضعف در نظام اخلاقیات، منجر به کاهش ارتباطات و افزایش خسارت در سازمان می گردد و مدیریت بیشتر بر روی کنترل گذشته نگر تکیه خواهد کرد. اخلاق حرفه ای، بهره وری را افزایش می دهد، ارتباطات را بهبود می بخشد و در درجه خطر را کاهش می دهد زیرا هنگامی که اخلاق حرفه ای در سازمان حاکم است، جریان گردش اطلاعات به راحتی تسهیل گردیده و مدیر قبل از وقوع حادثه از آن مطلع می گردد (یقین لو و همکاران، 1382: 83). تعهد سازمانی کارکنان، مزیت رقابتی مهمی برای هر سازمان محسوب میشود، که میتواند منجر به رضایت شغلی، نوآوری سازمانی، خلاقیت سازمانی و اثربخشی سازمانی شود. امروزه بسیاری از کشورها به این بلوغ فکری رسیدهاند که بی اعتنائی به مسایل اخلاقی و فرار از مسیولیتها و تعهدات اجتماعی به از بین رفتن موسسه و سازمان می انجامد به همین دلیل بسیاری از موسسات و سازمانهای موفق، برای تدوین استراتژی اخلاقی احساس نیاز کرده و به این باور رسیده اند که باید در سازمان یک فرهنگ مبتنی بر اخلاق رسوخ کند، از این رو کوشیدهاند به تحقیقات درباره اخلاق حرفه ای جایگاه ویژه ای بدهند. لذا یکی از عمده ترین دغدغههای مدیران کار آمد در سطوح مختلف چگونگی ایجاد بسترهای مناسب برای عوامل انسانی شاغل در تمامی حرفه هاست تا آنها با حس مسیولیت و تعهد کامل به مسایل جامعه و حرفه خود بپردازند و اصول اخلاقی حاکم بر شغل و حرفه خود را رعایت کنند. (علی نقی امیری و محمد همتی، مهدی مبینی، 1394)

## کلمات کلیدی:

اخلاق حرفه ای، اخلاق در کار، اخلاق در مدیریت، تعهد سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/717004>

