

عنوان مقاله:

شناسایی مهمترین عوامل موثر بر بقا و ماندگاری منابع انسانی جهت توسعه مدیریت و منابع در پروژه های ساخت و ساز

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی مدیریت ساخت و پروژه (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

کریم طالبی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مهندسی و مدیریت ساخت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد الکترونیکی

احسان اثنی عشری - استادیار و مدیر گروه کارشناسی ارشد عمران، موسسه آموزش عالی علاءالدوله سمنانی

خلاصه مقاله:

رسیدگی به موضوع بقا و ماندگاری منابع انسانی، امروزه از مهمترین اهداف سازمانها جهت ارتقاء کیفی خود می باشد، چراکه نقش انسان در سازمان و نوع نگاه به او، سهم بسزایی در موفقیت یا شکست سازمان خواهد داشت و روز به روز میزان تغییرات در صنعت کشور در حال افزایش است که باعث نیاز به توجه بیشتر به برنامه ریزی هدفمند و به خصوص برنامه ریزی هدفمند برای مدیریت منابع انسانی می شود. منابع انسانی شاغل در صنعت ساخت و ساز، دارای مشکلات و کمبودهای مختلفی هستند و برای رفع مشکلات و کمبودهای آنها، نیاز به برنامه ریزی هدفمند برای مدیریت مسایل مربوط به منابع انسانی است. در این مقاله تلاش شده است تا با بررسی روش های مدیریت منابع انسانی به شناسایی عوامل تاثیرگذار بر ماندگاری منابع انسانی در شرکت های عمرانی پرداخته و در نهایت با اولویت بندی این عوامل، به روش تصمیم گیری چند معیاره مدلی برای افزایش ماندگاری منابع انسانی جهت توسعه آن در پروژه های ساخت و ساز پرداخته شود. نتایج نشان می دهد برای رسیدن به بالاترین میزان ماندگاری لازم است معیارها و ضوابط علمی شناسایی و اولویت بندی شوند، سپس، برنامه های اجرایی و طرح های لازم و حمایتی تدوین شوند که طبق نتایج تحقیق در راس این موارد عوامل اقتصادی و مدیریتی قرار دارد.

کلمات کلیدی:

بقا و ماندگاری، منابع انسانی، مدیریت، ساخت و ساز، روش تحلیلی سلسله مراتبی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/717008>

