

عنوان مقاله:

طراحی چرخه بهبود بهره وری نیروی انسانی مطالعه موردی یک شرکت پیمانکاری

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی مدیریت ساخت و پروژه (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

ایمان عزیزی آری - فوق لیسانس مهندسی صنایع، دانشگاه آزاد واحد علوم و تحقیقات و فناوری

داود شکری - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی عمران، گرایش مدیریت ساخت، دانشگاه آزاد واحد دماوند

مهدی یزدانی - فوق لیسانس مهندسی عمران، گرایش مدیریت ساخت، دانشگاه شهید بهشتی

زهرا بزرگکاشانی - فوق لیسانس مدیریت اجرایی، گرایش مدیریت استراتژیک، دانشگاه آزاد واحد تهران مرکز

خلاصه مقاله:

نیروی انسانی امروزه به عنوان عامل استراتژیک مطرح است. دلیل این امر در یک سطح کلی، تغییراتی است که با شتاب حادث می شود، در چنین زمینه ای جایگاه بسیار مهم نیروی انسانی به عنوان طراح، سازنده و پردازنده نظام های عملیاتی و سایر منابع سازمان پیش از پیش نمایان میشود. موثرترین راه دستیابی به مزیت رقابتی در شرایط فعلی، کارآمدتر کردن کارکنان سازمانها از طریق بهبود و به سازی آنان است. لذا در این مقاله سعی شده است با معرفی ارکان مختلف بهره وری و عوامل موثر بر بهره وری نیروی انسانی راهکارهای اجرایی به منظور اندازه گیری، تحلیل نتایج و ارایه استراتژی های کاربردی در خصوص بهبود بهره وری نیروی انسانی ارایه گردد تا با بهره گیری از مدل های نوین مدیریتی به اتخاذ تدابیر بهبود بهره وری در سطح نیروی انسانی و به تبع بهره وری کل در سطح سازمانها دست یابیم.

کلمات کلیدی:

بهره وری، شاخصهای بهره وری، چرخه بهبود بهره وری نیروی انسانی، سطوح بهره وری، تحلیل و ارزیابی نتایج بهره وری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/717017>

