

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر تواضع و فروتنی بر توانمند سازی کارکنان مطالعه موردی: سازمان تامین اجتماعی شهرستان بروجرد

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و اقتصاد مقاومتی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

پروانه موسیوند - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، واحد بروجرد، دانشگاه آزاد اسلامی، بروجرد، ایران

محمدرضا جابرانصاری - عضو هیئت علمی گروه مدیریت، واحد بروجرد، دانشگاه آزاد اسلامی، بروجرد، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر بررسی تاثیر تواضع و فروتنی مدیر بر توانمند سازی کارکنان سازمان تامین اجتماعی شهرستان بروجرد می باشد. روش تحقیق به لحاظ هدف کاربردی و به لحاظ نوع روش توصیفی پیمایشی می باشد. جامعه ی آماری کارکنان سازمان تامین اجتماعی شهرستان بروجرد (N=65) نفر که نمونه ای به حجم 56 نفر به روش نمونه گیری غیر احتمالی در دسترس انتخاب شدند. روش گرد آوری داده ها میدانی و ابزار آن پرسشنامه است. جهت تجزیه و تحلیل داده ها با توجه به نرمال بودن توزیع داده ها از آزمون دوربین واتسون، آزمون رگرسیون خطی، آنوا، آزمون تی، بهره گرفته شده است. یافته های حاصل از این تحقیق حاکی از این بود که عواملی مانند، برخورد مهربان با کارکنان، به اشتراک گذاشتن قدرت و اقتدار مدیر با کارکنان، کمک مدیر به دیگران بدون داشتن نفعی برای خود، داشتن تواضع و فروتنی در رفتار، احترام مدیر به همه ی کارکنان بیشترین تاثیر را بر توانمندسازی کارکنان دارد.

## کلمات کلیدی:

تواضع و فروتنی، توانمندسازی کارکنان، تامین اجتماعی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/718061>

