

عنوان مقاله:

رابطه فرسودگی شغلی و رفتار اخلاقی در محیط کار

محل انتشار:

فصلنامه اخلاق در علوم و فناوری، دوره 12، شماره 3 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

زهرا عسگری - گروه ترویج و آموزش کشاورزی، دانشکده مدیریت کشاورزی، دانشگاه علوم کشاورزی و منابع طبیعی گرگان

احمد عابدی سروسستانی - گروه ترویج و آموزش کشاورزی، دانشکده مدیریت کشاورزی، دانشگاه علوم کشاورزی و منابع طبیعی گرگان

محمد رضا محبوبی - گروه ترویج و آموزش کشاورزی، دانشکده مدیریت کشاورزی، دانشگاه علوم کشاورزی و منابع طبیعی گرگان

خلاصه مقاله:

زمینه: فرسودگی شغلی و رفتار اخلاقی بر عملکرد و رفتار کارکنان در سازمان اثرگذار هستند. پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه فرسودگی شغلی با رفتار اخلاقی در محیط کار انجام شده است. روش: پژوهش پیمایشی و از نوع همبستگی بود. جمعیت مورد مطالعه شامل کارشناسان سازمان جهاد کشاورزی استان مازندران با سابقه کار 5 سال به بالا بودند که در 20 شهرستان کار میکردند. با روش نمونهگیری طبقه بندی شده تصادفی، 256 نفر برای بررسی انتخاب شدند. ابزار جمع آوری اطلاعات پرسشنامههای استاندارد بود. دادهها با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون و اسپیرمن در نرم افزار SPSS تحلیل شدند. یافتهها: فرسودگی شغلی کارشناسان در حد متوسط قابل ارزیابی است. فقدان موفقیت فردی بیشترین، و مسخ شخصیت کمترین امتیاز را به خود اختصاص دادند. همچنین، رفتار اخلاقی افراد مورد مطالعه در حد متوسط قابل ارزیابی میباشد. روابط انسانی در محل کار بیشترین امتیاز، ودلبستگی و علاقه به کار، کمترین امتیاز را به خود اختصاص دادند. تعداد افراد تحت تکفل، فاصله محل زندگی تا محل کار، سن، سابقه کار و میزان حقوق کارشناسان با رفتار اخلاقی آنان دارای رابطه معنیدار نبود. از طرف دیگر، سن، تعداد افراد تحت تکفل، سابقه کار و میزان حقوق کارشناسان با فرسودگی شغلی آنان دارای رابطه معنیدار بود. اما بین متغیر فاصله محل زندگی تا محل کار با فرسودگی شغلی رابطه معنی داری به دست نیامد. نتایج نشان داد فرسودگی شغلی کارشناسان دارای یک رابطه منفی و معنیدار با رفتار اخلاقی آنان در محیط کار میباشد. نتیجه گیری: فرسودگی شغلی کارکنان با رفتار اخلاقی آنان در محیط کار ارتباط دارد. بنابراین، فرسودگی شغلی و همچنین رفتار اخلاقی کارکنان در محیط کار، تأثیر دوجانبه بر یکدیگر دارند.

کلمات کلیدی:

اخلاق، سازمان، فرسودگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/719612>

