

عنوان مقاله:

رابطه رهبری اخلاقی با رفتار شهروندی سازمانی، درک سیاست های سازمانی و جنسیت

محل انتشار:

فصلنامه اخلاق در علوم و فناوری، دوره 12، شماره 3 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

محمد حسنی - گروه علوم تربیتی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه ارومیه

سهیلا ارس زاده - گروه علوم تربیتی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه ارومیه

مهدی کاظم زاده بیطالی - گروه علوم تربیتی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه ارومیه

خلاصه مقاله:

زمینه: رفتار غیراخلاقی رهبر میتواند عامل شکست اخلاقی در سازمانها باشد. از این رو این پژوهش با هدف بررسی رابطه رهبری اخلاقی با رفتار شهروندی سازمانی با آزمون نقش تعدیل کنندگی درک سیاستهای سازمانی و جنسیت در بین کارکنان دانشگاه ارومیه بوده است. روش: روش تحقیق از نوع توصیفی - همبستگی و جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان دانشگاه ارومیه میباشد. که از میان آنان 225 نفر با روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. برای گردآوری دادهها از پرسشنامههای استاندارد رهبری اخلاقی، رفتار شهروندی سازمانی و ادراک سیاستهای سازمانی برای استفاده شد. برای آزمون فرضیه ها از آزمون ضریب همبستگی پیرسون، رگرسیون چندگانه همزمان و سلسله مراتبی استفاده شد. یافته ها: نتایج به دست آمده نشان دهنده رابطه مثبت بین رهبری اخلاقی و رفتار شهروندی سازمانی است و بین درک سیاستهای سازمانی با رفتار شهروندی سازمانی رابطه منفی معناداری وجود دارد و همچنین نتایج نشان داد درک سیاستهای سازمانی نقش تعدیل کنندگی در رابطه بین رهبری اخلاقی با رفتار شهروندی سازمانی ایفا میکند ولی جنسیت نقش تعدیل کنندگی را در رابطه فوق ایفا نمیکند. نتیجه گیری: با توجه به یافته ها میتوان نتیجه گرفته که رهبری اخلاقی به طور مستقیم باعث ارتقاء رفتار شهروندی سازمانی و کاهش سیاست در سازمان میشود. همچنین با تایید نقش تعدیل کنندگی درک سیاستهای سازمانی، رهبری اخلاقی دارای اثر مثبت و معنی دار بر رفتار شهروندی سازمانی میباشد.

کلمات کلیدی:

رهبری اخلاقی، رفتار شهروندی سازمانی، ادراک از سیاست سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/719621>

