

عنوان مقاله:

توسعه مدیریت شرکت ملی گاز ایران مبتنی بر الگوی شایستگی

محل انتشار:

فصلنامه روان شناسی تربیتی، دوره 13، شماره 43 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

عباس عباس پور - دانشیار مدیریت منابع انسانی دانشگاه علامه طباطبایی

حمید رحیمیان - دانشیار مدیریت آموزشی دانشگاه علامه طباطبایی

سعید غیاثی ندوشن - استادیار مدیریت و برنامه ریزی آموزشی دانشگاه علامه طباطبایی

خلاصه مقاله:

به منظور توسعه شایستگی مدیران شرکت ملی گاز ایران و تدوین الگوی مطلوب، این پژوهش به روش ترکیبی اکتشافی انجام شد. با تحلیل داده ها 7 مولفه اصلی در قالب الگوی مفهومی پژوهش منعکس گردید. بر مبنای یافته های حاصل از تجزیه و تحلیل های مرحله کیفی، پرسشنامه پژوهش طراحی و روایی این پرسشنامه با استفاده از نظر صاحب نظران (74%) و پایداری آن از طریق محاسبه ضریب آلفای کرونباخ (89%) محاسبه و در نمونه آماری 160 نفر از مدیران شرکت ملی گاز ایران که به روش نمونه گیری طبقه ای نسبی انتخاب شده بودند، اجرا و داده های کمی پژوهش گردآوری شد. نتایج تجزیه و تحلیل داده های کمی نشان میدهد وضعیت کلی شایستگی مدیران در شرکت ملی گاز ایران بالاتر از میانگین و نسبتاً مطلوب بوده و همچنین نتایج تحلیل عاملی تاییدی نشان میدهد که مولفه های هفتگانه شناسایی شده دارای بار عاملی کافی جهت پیشبینی شایستگی مدیران شرکت ملی گاز ایران میباشد، لکن در بین مولفه های تشکیل دهنده شایستگی تحلیل گری مولفه رویکرد استراتژیک با بار عاملی 0/16 و $R^2=0/025$ دارای سطح معناداری 0/35 بود و در بعد شایستگی ذهنی مولفه حل مساله و تصمیم گیری با بار عاملی 0/19 و $R^2=0/04$ دارای سطح معناداری 0/21 بود که از مدل کلی حذف شدند؛ لذا با به کارگیری الگوی مطلوب شایستگی مدیران، برنامه های آموزشی متناسب در جهت ارتقاء شایستگی های مدیران برنامه ریزی شده، تا افزایش مهارت ها و شایستگی های مدیران تضمین و مزیت رقابتی پایدار برای سازمان محقق گردد.

کلمات کلیدی:

الگوی شایستگی مدیران، توسعه شایستگی، شرکت ملی گاز ایران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/720289>

