

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط بین فرایندهای مدیریت دانش و اثربخشی مدیریت دانش

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت صنعتی، دوره 3، شماره 10 (سال: 1384)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

غلامرضا خوش سیما - عضو هیات علمی گروه مدیریت صنعتی، دانشگاه ولی عصر (عج) رفسنجان

مهدی ابراهیمی نژاد - استادیار گروه مدیریت صنعتی، دانشگاه ولی عصر (عج) رفسنجان

حمیدرضا فلاح لاجیمی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه علامه طباطبایی

خلاصه مقاله:

در این تحقیق، در ابتدا با استفاده از تحلیل عاملی تاییدی شاخص های فرایندهای مدیریت دانش مورد بررسی قرار گرفته، سپس به اندازه گیری فرایندهای مدیریت دانش از دیدگاه نوناکا (شامل چهار فرایند مدیریت دانش که عبارتند از درونی سازی، برونی سازی، اجتماعی سازی، و ترکیب) و اثربخشی مدیریت دانش پرداخته شد. سپس ارتباط بین فرایندهای مدیریت دانش و اثربخشی مدیریت دانش با استفاده از رگرسیون گام به گام و همبستگی تفکیکی مورد بررسی قرار گرفته است. نتایج تحقیق نشان داد که در دانشگاه های سطح شهر رفسنجان فرایندهای درونی سازی، برونی سازی، اجتماعی سازی و ترکیب در اثربخشی مدیریت دانش موثر می باشد

کلمات کلیدی:

درونی سازی، برونی سازی، اجتماعی سازی، ترکیب، اثربخشی، مدیریت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/720597>

