

عنوان مقاله:

عوامل کلیدی موفقیت و طراحی الگوی آمادگی سنجی استقرارنظام پیشنهادها در سازمان های دولتی ایران (سازمان های صنعتی و غیرصنعتی)

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت صنعتی، دوره 11، شماره 31 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

بهروز رضایی منش - استادیار دانشگاه علامه طباطبایی

جعفر آهنگران - استادیار گروه مدیریت دولتی دانشگاه علم و فرهنگ

خلاصه مقاله:

علیرغم گسترش علاقه بین مدیران دولتی ایران برای استقرار نظام پیشنهادها در سازمان های تحت مدیریت ووجود الزامات قانونی برای چنین اقداماتی، دانش ما از عوامل کلیدی تاثیر گذار بر استقرار موفقیت آمیز نظام پیشنهادها در سازمانهای دولتی محدود است. برای بسط دانش مرتبط با عوامل کلیدی موفقیت نظام پیشنهادها، جستار حاضر بر اساس یک پیمایش مقطعی و با نمونه ای آماری از کارکنان ادارات کل دولتی، عوامل موثر بر استقرار موفق نظام پیشنهادها در سازمانهای دولتی تدوین شده است. با توجه به موفقیت نسبی نظام پیشنهادها در بخش صنعت، در این تحقیق، آثار ناشی از ماموریت سازمانهای صنعتی-غیرصنعتی نیز، مورد توجه بوده است. نتایج تحقیق نشان میدهد که نوع ماموریت سازمان (اقتصادی-صنعتی و سیاسی-غیرصنعتی) در نهایت از طریق سازه های میانجی همچون سبک رهبری، جو سازمانی، فرآیندها و ساختار سازمانی بر استقرار موفق نظامپیشنهادها تاثیر معنیدار دارد. در پایان نوشتار بر اساس نتایج تحقیق، الگوی آمادگی سنجی استقرار نظام پیشنهادها ارایه و پیشنهادهایی برای مدیران و نیز، پژوهشهای بعدی ارایه شده است.

کلمات کلیدی:

عوامل موفقیت، نظام پیشنهادها، سبک رهبری، جو سازمانی، ساختار و فرآیندهای سازمانی، ماموریت سازمانی، ماموریت صنعتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/720762>

