

عنوان مقاله:

ساخت و اعتباریابی پرسشنامه ویژگی های شخصیتی پلیس راهور ایران

محل انتشار:

فصلنامه علمی پژوهشی طب انتظامی، دوره 6، شماره 3 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

علیرضا صالحی - PhD، گروه روانشناسی نظامی، دانشکده پزشکی، دانشگاه علوم پزشکی بقیه الله (عج)، تهران، ایران

بهناز دوران - PhD، گروه روانشناسی بالینی، دانشکده پزشکی، دانشگاه علوم پزشکی بقیه الله (عج)، تهران، ایران

محسن احمدی - PhD، گروه روانشناسی بالینی، دانشکده پزشکی، دانشگاه علوم پزشکی بقیه الله (عج)، تهران، ایران

سیدحسین سلیمی - PhD، گروه روانشناسی، دانشکده پزشکی، دانشگاه علوم پزشکی بقیه الله (عج)، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

اهداف: نیروی انتظامی یکی از سازمان های مهم کشور است که مأموریت های حساس و وظایف مهمی دارد. علمی شدن گزینش داوطلبان استخدام، انتخاب افراد مناسب و دسترسی به اهداف سازمان را ضمانت می کند. هدف پژوهش حاضر، ساخت و اعتباریابی پرسش نامه ویژگی های شخصیتی پلیس راهور بود. مواد و روش ها: این پژوهش 5 مرحله ای با طرح ترکیبی از نوع اکتشافی متوالی بر کلیه کارکنان و فرماندهان پلیس راهور کشور و متخصصین روان شناسی آگاه در این زمینه در سال 1394 انجام شد. با استفاده از روش نمونه گیری خوشه ای- تصادفی، 380 نفر از پلیسان راهور به عنوان نمونه در مرحله نهایی پرسش نامه شرکت کردند. برای جمع آوری داده ها از پرسش نامه شخصیتی نیو، انگیزش شغلی، تعهد سازمانی، عملکرد شغلی و رضایت شغلی استفاده شد. داده ها با روش همبستگی ساده، رگرسیون چند متغیره گام به گام و همچنین تحلیل عاملی در قالب نرم افزار AMOS 23 تجزیه و تحلیل شدند. یافته ها: پرسش نامه 4 عاملی ویژگی های شخصیتی پلیس راهور در 75 سوال ساخته شد و هر 4 مولفه صفات ($\beta=0/91$)، مهارت های روانی اجتماعی ($\beta=0/85$)، مهارت های حرفه ای ($\beta=0/66$) و نگرش ها ($\beta=0/70$) با اطمینان، خرده مقیاس ویژگی های شخصیتی پلیس راهور شدند ($p=0/001$). پایایی و روایی این پرسش نامه در حد قابل قبولی بود. نتیجه گیری: پرسش نامه ویژگی های شخصیتی پلیس راهور دارای اعتبار و پایایی مطلوبی جهت گزینش پیش از استخدام نیروهای راهور است.

کلمات کلیدی:

شخصیت، پلیس، مطالعات اعتباریابی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/720902>

