

عنوان مقاله:

ارتباط ابعاد شخصیت، صداقت نسبت به تجربه و دوام عاطفی با نگرش نسبت به تغییر سازمانی در بین روسا و دبیران هیات های ورزشی استان تهران

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات تربیت بدنی و علوم ورزشی، دوره 1، شماره 4 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

رمضان علی افشارزاده - گروه تربیت بدنی، واحد تهران مرکزی، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

محمدرضا اسمعیلی - گروه تربیت بدنی، واحد تهران مرکزی، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

زهرا حاجی انزهایی - گروه تربیت بدنی، واحد تهران مرکزی، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش ارتباط ابعاد شخصیت و نگرش نسبت به تغییر سازمانی روسا و دبیران هیاتهای ورزشی استان تهران بررسی کرده است. روش تحقیق حاضر توصیفی همبستگی بود. جامعه آماری آن را کلیه روسا، مدیران و دبیران هیاتهای ورزشی استان تهران (300 نفر) تشکیل میدادند. حجم نمونه برابر 170 نفر به وسیله جدول مورگان انتخاب گردید سپس به روش نمونه گیری در دسترس نمونه های آماری انتخاب شدند. جهت گردآوری دادهها از دو پرسشنامه ابعاد شخصیت قلیپور (1386) و نگرش نسبت به تغییر منافی (1389) استفاده گردید. روایی محتوایی پرسشنامه ها مورد تایید صاحب نظران ورزشی قرار گرفت و در ادامه در یک مطالعه مقدماتی تعداد 30 پرسشنامه در جامعه آماری توزیع و میزان آلفای کرانباخ برای متغیر ابعاد شخصیت (0/81) و برای نگرش نسبت به تغییر (0/73) حاصل شد. کلیه تحلیلهای با استفاده از دو روش آمار توصیفی و آمار استنباطی (آزمون کلموگروف اسمیرنف، ضریب همبستگی پیرسون) در سطح خطای 05/0 با نرم افزار اس پی اس اس نسخه 22 انجام گرفت. نتایج حاصل از تجربه و تحلیل یافته ها نشان داد: بین ابعاد شخصیت دوام عاطفی و صداقت نسبت به تجربه) با نگرش نسبت به تغییر سازمانی روسا و هیات های ورزشی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. آنچه مسلم است امروزه تغییر به یک پدیده دایمی تبدیل شده است و لازمه حیات در چنین عرصه ای نیازمند نگرشی است که موافق تغییر باشد بنابراین نتیجه پیشنهاد میگردد پدیده های که هم راستای تغییر هستند شناسایی و میزان اثرگذاری آنها اندازه گیری شود.

کلمات کلیدی:

شخصیت، نگرش نسبت به تغییر، هیاتهای ورزشی، شهر تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/721221>

